



รายงานผลตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปี 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2567

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ปีงบประมาณ
2567

หน่วยงาน / คณะ / ศูนย์
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ผลประเมินภาพรวม

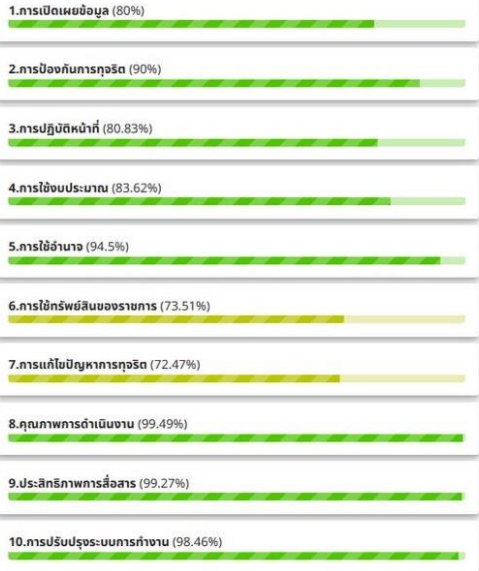
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 87.16 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

ผ่าน



ผลการประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล O1-O33 (คะแนนรวม 80.00)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 33 ข้อมูล พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 80.00 ผ่านเกณฑ์การประเมิน สิ่งที่ต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O1	โครงสร้าง	100	1. แสดงคู่มือแนวทางการให้บริการผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและครบถ้วน 2. แสดงระบบ E-Service ที่ให้บริการสำหรับนิสิต โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. จัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ 4. แสดงข้อมูลเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด /จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 5. จัดทำข้อมูลแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	1. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการให้บริการผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและครบถ้วน 2. ได้จัดทำระบบ E-Service ที่ให้บริการสำหรับนิสิต โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. ได้จัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ 4. ได้แสดงข้อมูลเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด /จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 5. ได้จัดทำข้อมูลแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใน	เกิดความร่วมมือระหว่างผู้รับผิดชอบการประเมินของแต่ละงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนข้อค้นพบ ข้อเสนอแนะ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานจากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ผู้รับบริการควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายและมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้คำติชมความคิดเห็น
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100			
O3	อำนาจหน้าที่	100			
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100			
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100			
O6	Q&A	100			
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100			
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100			
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100			
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100			
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	0			
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100			
O13	E-Service	0			
O14	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100			
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหา	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	พัสดุ		ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สิบบนของการ ดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานหรือข้อมูล การทุจริต ส่งผลให้เกิด การพัฒนาเว็บไซต์
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	0			
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	0			
O18	แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100			
O19	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	100			
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	100			
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100			
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	100			
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	100			
O24	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิชอบ	0			
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100			
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	100			
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100			
O28	รายงานผลนโยบาย No Gift Policy	100			
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือ	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา				
030	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0			
031	รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพตติมิชอบประจำปี	100			
032	แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต	100			
033	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	100			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต O34-O35 (คะแนนรวม 90.00)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต 2 ข้อมูล พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 90.00 ผ่านเกณฑ์การประเมิน สิ่งที่ต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	100	1. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	1. ได้ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ถูกต้องตามแนวทางของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้มีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องรักษา ระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงวิเคราะห์ข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด การประเมินในปัจจุบัน ความสัมพันธ์ของข้อคำถามระหว่างเครื่องมือต่างๆ โดยมีวิธีการอ่านและวิเคราะห์ค่าคะแนน เช่น การตรวจสอบประสิทธิผลหรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					<p>นโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นวาระหลักขององค์กรนำไปสู่การวิเคราะห์ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใสเป็นแบบอย่างองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตมีผลคะแนนที่ดีขึ้น</p>

ผลการประเมินดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ I1-I3 (คะแนนรวม 80.83)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่าคะแนน อยู่ในระดับ 80.83 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การดำเนินงาน/การให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
2. การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	68.93	1. กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่า เทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ 3. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1. ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. ได้จัดทำขั้นตอนการให้บริการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการให้บริการ 3. ได้ติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอน เป็นประจำทุกเดือน 4. ได้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ	1. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้คู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการที่มีขั้นตอนการให้บริการ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและมีการปฏิบัติที่เท่าเทียม ทำให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีขึ้น 2. ผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแสดงให้เป็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ และรับทราบยึดถือปฏิบัติมี

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
				<p>หน้าที่ No Gift Policy บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>คณะเกษตรศาสตร์</p> <p>และ</p> <p>ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>การกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงานทำให้ผลการประเมินที่เพิ่มขึ้น</p>
12	<p>ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p>	73.55			
13	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p>	100			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้งบประมาณ 14-16 (คะแนนรวม 83.62)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่าคะแนน อยู่ใน ระดับ 83.62 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
14	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	68.48	1.กำกับให้บุคลากร ใน หน่วยงาน ใช้ จ่าย งบประมาณ โดยคำนึงถึง ความ คุ่มค่า และไม่ ปิดเป็นอน วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1. ได้ดำเนินการกำกับ ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ใช้จ่าย งบประมาณ โดย คำนึงถึง ความคุ่มค่า และไม่ปิดเป็นอน ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะ เกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบถึง แผนการใช้จ่าย งบประมาณ และมีส่วนร่วมใน การ ตรวจสอบการใช้ จ่าย งบประมาณมากขึ้น
15	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	89.64			
16	หน่วยงานของท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่ง มากน้อยเพียงใด	92.75			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้อำนาจ 17-19 (คะแนนรวม 94.50)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่าคะแนน อยู่ในระดับ 94.50 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา น้อยเพียงใด	87.50	1. กำกับให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหาร 2.เผยแพร่ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ของ หน่วยงานบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน 3.ได้ดำเนินการเฝ้าระวังบุคลากรใน หน่วยงานให้ปฏิบัติ หน้าที่ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของ องค์กร ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะ เกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบถึง แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของ หน่วยงาน มีการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดที่ แสดงให้เห็นถึงการ ส่งเสริมความ โปร่งใสและต่อต้าน การทุจริตให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น การจัดประชุม ชี้แจง จัดทำ หนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ทำให้เกิดการสร้าง จิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานในทุก

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					ระดับเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดการพัฒนาระบบการภายในและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.01			
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ I10-I12 (คะแนนรวม 73.51)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 73.51 คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
2. การตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	60.51	1.ระบุขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ กฎ ประกาศของมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.ได้จัดทำขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ กฎ ประกาศของมหาวิทยาลัย และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
I11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	83.57			
I12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	76.45			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 7 การแก้ไขปัญหาการทุจริต I13-I15 (คะแนนรวม 72.47)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 7 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 72.47 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มาจากนโยบายที่เกี่ยวข้อง และมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างไม่เกิดประสิทธิภาพและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้

2. ผู้บริหารสูงสุดต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	76.43	1.สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตาม ผลการร้องเรียนหลายแพลตฟอร์ม 2.เผยแพร่ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่ม ช่องทางที่หลากหลาย มากขึ้น 3.มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจังเมื่อพบการ ทุจริตเพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ	1.มีช่องทางการร้องเรียน การติดตาม ผลการร้องเรียน 2.เผยแพร่ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.ได้ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจังเมื่อพบการ ทุจริต ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			ทรัพยากรธรรมชาติ		ทำให้เกิดการสร้างจิตสำนึกให้ผูปฏิบัติงานในระดับเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดการพัฒนาระบบงานภายในและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกชั้นตอน
114	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	68.48			
115	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	72.50			

ผลการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency : EIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 8 คุณภาพการดำเนินงาน E1-E3 (คะแนนรวม 99.49)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 99.49 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	99.78	<p>1. มีมาตรการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจใน การรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>1. ได้จัดทำมาตรการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจใน การรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับกลุ่มเกษตรกร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>จากการประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จากการที่ปรับปรุงคู่มือการ ให้บริการ คู่มือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและ บริการงานเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันส่งผลให้ การดำเนินงานมีการพัฒนา มีกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้</p>

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมเกิดการพัฒนาระบบการภายในและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.78			
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร E4-E6 (คะแนนรวม 99.27)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 9 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 99.27 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทาง หลากหลาย
2. มีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100	1.เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลที่ สาธารณชน ควรทราบอย่าง ชัดเจน และจัด ช่องทางการ สื่อสาร ไม่ซับซ้อนและมีหลาย ช่องทาง 2.ช่องทางที่สามารถ แจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มี การเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่	1. ได้ดำเนินการ เผยแพร่ข่าวสาร หลายช่องทาง 2. มีช่องทางที่ สามารถแจ้ง ให้ ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่า มี เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริต ต่อหน้าที่ ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน กล่องรับ แจ้งเรื่องร้องเรียน และทางอีเมล	จากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และ เผยแพร่ข้อมูลที่รับบริการ ควรทราบผ่านช่องทางที่ หลากหลายและมีช่องทาง ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ คำติชมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการ ทุจริต สิ่งผลให้เกิดการ พัฒนาเว็บไซต์
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	100			
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	99.78	ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน E7-E9 (คะแนนรวม 98.46)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 98.46 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	99.56	1.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การให้บริการตามข้อเสนอแนะ ของปีก่อนให้ดีขึ้น 2.มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ	1.ได้ดำเนินการ กำชับให้บุคลากร ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การให้บริการ 2. มีการจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	จากการประเมิน ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน พบว่า ความพึงพอใจในการรับบริการของ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ ความพึงพอใจ คะแนนเฉลี่ยใน ภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	99.78	ทรัพยากรธรรมชาติ		
E9	ท่านเคยใช้งานระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	98.01			

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี 2567

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
<p>1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง</p>	<p>1. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนการและปฏิบัติตามระเบียบ 3. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน 4. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>1. กำกับและติดตามการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุประจำปี 2. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามกระบวนการ 3. ติดตาม บันทึกการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน 4. ติดตามรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือนผ่านเว็บไซต์</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ</p>	<p>กันยายน 2567</p>	<p>รายเดือน</p>
<p>2. มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และการให้บริการทาง e-service</p>	<p>1. จัดประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ทราบขั้นตอนระยะเวลา เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ</p>	<p>ติดตามจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	<p>สำนักงานคณะ</p>	<p>กันยายน 2567</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>3. มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์</p>	<p>ติดตามการเข้าถึงข้อมูลทางเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์ของคณะ</p>	<p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p>	<p>กันยายน 2567</p>	<p>รายไตรมาส</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
4. การจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน	จัดทำแนวปฏิบัติระบุขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ถูกต้องและ เป็นไปตามระเบียบ กฎประกาศของมหาวิทยาลัย	ติดตามบันทึกการยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน	นักวิชาการพัสดุ	กันยายน 2567	รายเดือน

สรุปภาพโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2567

ช่องทางแสดง QR Code

การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ 2567 ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านทาง <http://www.agri.up.ac.th>

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ขอเชิญเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ



เลือกหน่วยงานที่ต้องการประเมิน : คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567







