



รายงานผลตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปี 2566

มหาวิทยาลัยพะเยา

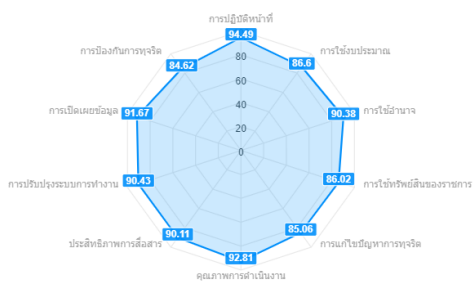
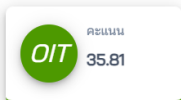
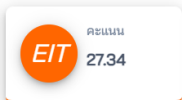
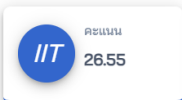
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2566

คณะกรรมการศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 89.70 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

A



**ผลการประเมินดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)**

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ I1-I6 (คะแนนรวม 94.49)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ พบว่าคะแนน อยู่ใน
ระดับ 94.49 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การดำเนินงาน/การให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา
2. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
3. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้ดีขึ้น

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการ แก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	88.46	1.กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็น การส่วนตัว อย่างเท่า เทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ 3.กำกับติดตามการ	1.คู่มือปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. คู่มือการให้บริการ ระบบ e-budget ผ่าน e-book เพื่อใช้ เป็นแนวทางการบริการด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผน 3. ได้ติดตามการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน	1. บุคลากรคณะ เกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้คู่มือปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการที่มี ขั้นตอนการให้บริการ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดและมีการ ปฏิบัติที่เท่าเทียม ทำให้มีผลสัมฤทธิ์ของ งานที่ดีขึ้น 2. ผู้บริหารคณะ เกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ให้ ความสำคัญกับ

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			<p>ทำงาน ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4.ประกาศเจตนาฯไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการศาสตร์</p>	<p>และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>4. ได้เผยแพร่ประกาศเจตนาฯไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมาธิการศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแสดงให้เป็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ และรับทราบยึดถือปฏิบัติมีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงานทำให้ผลการประเมินที่เพิ่มขึ้น</p>
12	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการ แก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย เพียงใด	90	และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
13	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	89.62			
14	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์(นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่				
15	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100			
16	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มี การตอบแทนในอนาคต หรือไม่	98.85			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 17-112 (คะแนนรวม 86.6)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ พบว่าคะแนน อยู่ในระดับ 86.6 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน
2. ควรมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ่มค่า

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
17	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	79.23	<p>1.การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> <p>2.รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>3.กำกับให้บุคลากรใน หน่วยงาน ใช้จ่าย งบประมาณ โดยคำนึงถึง ความคุ่มค่า และไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>1. มีการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> <p>2.ได้รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.ได้ดำเนินการกำกับให้บุคลากรใน หน่วยงาน ใช้จ่าย งบประมาณ โดยคำนึงถึง ความคุ่มค่า และไม่บิดเบือน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ</p>	<p>บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น</p>

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			คณะเกษตรศาสตร์	ทรัพยากรธรรมชาติ	
			และ		
			ทรัพยากรธรรมชาติ		
18	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	71.92			
19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	86.15			
110	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.92			
111	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	94.62			
112	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.77			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ I13-I18 (คะแนนรวม 90.38)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 90.38 คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม
2. การพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I13	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	85	<p>1.คณบดีกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและ ปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. มีการมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานแทนกัน</p> <p>3.กลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน โดยมีการประเมินผลความรู้ความสามารถ ประเมินแบบ 360</p>	<p>1.รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหาร</p> <p>2.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและพิจารณาให้เงินเดือนอย่างเป็นธรรม ตามระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน โดยมีการประเมินผลความรู้ความสามารถ ประเมินแบบ 360 องศา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติได้รับทราบนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมตามระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัย ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น</p>

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
114	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่าน อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	82.31	องศา และเปิดโอกาส ให้ผู้ถูกประเมินได้ประเมิน		
115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	85.38	ผลสำเร็จของตัวเอง ด้วย ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์		
116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.92	และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.31			
118	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มี การเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.38			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ I19-I24 (คะแนนรวม 86.02)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 86.02 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
I19	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	80	1.แนวปฏิบัติระบุขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ กฎ ประกาศของมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.ได้จัดทำแนวปฏิบัติระบุขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานที่ถูกต้องและ เป็นไปตามระเบียบ กฎ ประกาศของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับทราบ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทำให้ผลการประเมิน UPITA ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
I20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	81.54			
I21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	82.31			
I22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้	93.46			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				
123	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	92.69			
124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	86.15			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 125-130 (คะแนนรวม 85.06)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 85.06 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มาจากนโยบายที่เกี่ยวข้อง และมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างไม่เกิดประสิทธิผลและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้

2. ผู้บริหารสูงสุดต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	87.69	1.สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตาม ผลการร้องเรียนหลายแพลตฟอร์ม 2.เผยแพร่ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่ม ช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น 3.มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจังเมื่อพบการ ทุจริตเพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย	1.มีช่องทางการร้องเรียน การติดตาม ผลการร้องเรียน 2.เผยแพร่ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ของ หน่วยงานบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน 3.ได้ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย อย่างจริงจังเมื่อพบการ ทุจริต ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรคณะ เกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับทราบถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน มีการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุดที่ แสดงให้เห็นถึงการ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานทำให้เกิด การสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ		เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนา กระบวนการภายในและ พัฒนาการบริหารงาน ของหน่วยงานให้เกิด ความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนทำให้ผล การประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริตมีผล คะแนนที่เพิ่มขึ้น
126	มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริงอย่างน้อยเพียงใด	84.62			
127	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน อย่างน้อยเพียงใด	84.23			
128	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน อย่างน้อยเพียงใด	85.38			
129	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อยเพียงใด	84.23			
130	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	84.23			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด				

ผลการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency : EIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E1-E5 (คะแนนรวม 92.81)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 92.81 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. มาตรการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอน
2. มีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	90.65	1.มีมาตรการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอกตาม ขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจใน การรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม	1.ได้จัดทำมาตรการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอกตาม ขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจใน การรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ได้ดำเนินโครงการ บริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับกลุ่มเกษตรกร ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์	จากการประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน จากการที่ปรับปรุงคู่มือการ ให้บริการ คู่มือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและ บริการงานเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันส่งผลให้การดำเนินงานมีการพัฒนา

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			<p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>และ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>มีกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดการพัฒนาระบบการภายในและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น</p>
E2	<p>หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากนักน้อยเพียงใด</p>	91.74			
E3	<p>หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	91.52			
E4	<p>ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน</p>	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่				
E5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	90.13			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร E6-E10 (คะแนนรวม 90.11)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ พบว่า คะแนนอยู่ในระดับ 90.11 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทาง หลากหลาย
2. มีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	87.28	1.เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลที่ สาธารณชน ควรทราบอย่างชัดเจน และจัดช่องทางการ สื่อสาร ไม่ซับซ้อนและมีหลาย ช่องทาง 2.ช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.ได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารหลายช่องทาง 2.มีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน กล้องรับแจ้งเรื่องร้องเรียนและทางอีเมล ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	จากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่รับบริการควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายและมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้คำติชมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเว็บไซต์ทำให้ผลการประเมินUP ITA ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสารมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
E7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	88.91			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				
E8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	96.09			
E9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	89.35			
E10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี que พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	88.91			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน E11-E15 (คะแนนรวม 90.43)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 5 ข้อ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 90.43 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้นสิ่งที่ควรต้องปรับปรุง คือ

1. มีขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็ว
2. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	88.26	1.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การให้บริการตามข้อเสนอแนะ ของปีก่อนให้ดีขึ้น 2.มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.ได้ดำเนินการกำชับให้บุคลากรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการ 2. มีการจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	จากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่าความพึงพอใจในการรับบริการของ คณะกรรมการศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ ความพึงพอใจคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานมีผลคะแนนที่

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					เพิ่มขึ้น
E12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	87.39			
E13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	98.68			
E14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	87.61			
E15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	90.22			

ผลการประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O1-O33 (คะแนนรวม 91.67)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 33 ข้อมูล พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 91.67 ผ่านเกณฑ์การประเมิน สิ่งที่ต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

1. O2 ไม่ปรากฏช่องทางการติดต่อ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด ๐ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ

2. O13 ควรเพิ่มองค์ประกอบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น - ไม่พบองค์ประกอบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน (3) การวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และ (4) ข้อเสนอแนะในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (โครงการ/กิจกรรม) - รายงานการใช้งบประมาณประจำปี ควรแยกออกจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน

3. O24 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ควรระบุรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ชัดเจน เช่น ผลจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ กรณีมีโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการหรือยังไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงานหรือไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ควรระบุให้ชัดเจน

4. O27 ควรใช้เป็น "แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ" 2.รายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียก / รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อการร้องเรียน/ส่วนงานรับผิดชอบ/ระยะเวลาดำเนินการ

5. O29 รายละเอียดข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด /จำนวนเรื่อง que ดำเนินการแล้วเสร็จ/จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 2.หากไม่มีข้อมูลให้ระบุ ไม่มี ในแต่ละช่อง แทนการใส่เครื่องหมาย -

6. O33 ขาดแบบสรุปรายงานฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O1	โครงสร้าง	100	<p>1. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน</p> <p>2. เพิ่มองค์ประกอบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น</p> <p>3. ระบุรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ชัดเจน</p> <p>4. ควรใช้เป็น "แนวปฏิบัติการจัดการ</p>	<p>1. ได้จัดทำข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ได้ครบถ้วน</p> <p>2. ได้เพิ่มองค์ประกอบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ได้ถูกต้องและครบถ้วน</p> <p>3. ได้ระบุรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4. ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ</p>	<p>เกิดความร่วมมือระหว่างผู้รับผิดชอบการประเมินของแต่ละงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>แลกเปลี่ยนข้อค้นพบข้อเสนอแนะ จุดอ่อนจุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานจากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ผู้รับบริการควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายและมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้คำติชมความคิดเห็น</p>

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วย เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะ	รายละเอียดของการปฏิบัติงาน 5. ได้แก้ไขรายงานฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเว็บไซต์ ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	50	ทำการร้องเรียน /		
O3	อำนาจหน้าที่	100	รายละเอียด		
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อ		
O5	ข้อมูลการติดต่อ	100	การร้องเรียน/ส่วนงานรับผิดชอบ/		
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	ระยะเวลา		
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	ดำเนินการ		
O8	Q&A	100	5. ความก้าวหน้า		
O9	Social Network	100	การจัดการเรื่อง		
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100	ร้องเรียนทุจริตและ		
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	ประพฤติมิชอบ		
O12	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100	ประกอบด้วย		
O13	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	50	จำนวนเรื่อง		
O14	คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	100	ร้องเรียนทั้งหมด /		
O15	คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ	100	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้ว		

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O16	ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ	100	เสร็จ/จำนวนเรื่องที่		
O17	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ	100	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
O18	E-Service	100	6. จัดทำรายงานฯ		
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้		
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	100	ผู้รับผิดชอบ คณะเภสัชศาสตร์		
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100	และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	ติ		
O23	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100			
O24	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	50			
O25	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100			
O26	รายงานผลการบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	100			
O27	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	50			
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	100			
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	50			
O30	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100			
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100			
O33	รายงานผลนโยบาย No Gift Policy	50			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต O34-O43 (คะแนนรวม 84.62)

ผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 10 ข้อมูล พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 84.62 ผ่านเกณฑ์การประเมิน สิ่งที่ต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

1. O34 การประเมินความเสี่ยงที่แนบบางส่วน เป็นการประเมินความเสี่ยงโดยทั่วไป ไม่ใช่การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. O35 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่แนบบางส่วน เป็นการดำเนินการจัดการความเสี่ยงโดยทั่วไป ไม่ใช่การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ควรทบทวนระดับความเสี่ยงของความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ถูกต้องตามแนวทางของมหาวิทยาลัยพะเยา
3. O40 หน่วยงานแนบข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบที่กำหนดไว้ คือ
 - a. ไม่มีคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมฯ มหาวิทยาลัยพะเยา
 - b. ไม่ได้แนบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของมหาวิทยาลัย

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
O34	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปี	50	1. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ทบทวนระดับความเสี่ยงของความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ถูกต้องตามแนวทางของมหาวิทยาลัยพะเยา 3. แนบข้อมูลตาม	1. ได้จัดทำข้อมูลประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ได้ทบทวนระดับความเสี่ยงของความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ถูกต้องตามแนวทางของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามองค์ประกอบที่	จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะเศรษฐศาสตร์ และ ทรัพยากรธรรมชาติ ได้มีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องรักษาระดับ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
			<p>องค์ประกอบที่กำหนดไว้</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ</p> <p>ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>กำหนดไว้</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณะเกษตรศาสตร์ และ</p> <p>ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>แก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงวิเคราะห์ข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด การประเมินในปัจจุบัน</p> <p>ความสัมพันธ์ของข้อคำถามระหว่างเครื่องมือต่างๆ โดยมีวิธีการอ่านและวิเคราะห์ค่าคะแนน เช่น การตรวจสอบประสิทธิผลหรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนดนโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นวาระหลักขององค์กรนำไปสู่การวิเคราะห์ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษา</p>

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
					<p>ระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นแบบอย่างองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนที่ดีขึ้น</p>
O35	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	50			
O36	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	100			
O37	รายงานการกำกับติดตาม การ	100			

ลำดับ	รายละเอียด	คะแนน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
	ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน				
O38	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	100			
O39	ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	100			
O40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	50			
O41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	100			
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100			
O43	การดำเนินการตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	100			

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี 2566

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
<p>1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง</p>	<p>1. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนทุกกระบวนการและปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>3. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน</p> <p>4. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>1. กำกับและติดตามการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>2. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามกระบวนการ</p> <p>3. ติดตาม บันทึกการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>4. ติดตามรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือนผ่านเว็บไซต์</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ</p>	<p>กันยายน 2566</p>	<p>รายเดือน</p>
<p>2. มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และการให้บริการทาง e-service</p>	<p>1. จัดประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบขั้นตอน ระยะเวลา เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ</p>	<p>ติดตามจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	<p>สำนักงานคณะ</p>	<p>กันยายน 2566</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>3. มีมาตรการเพิ่ม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูล</p>	<p>ติดตามการเข้าถึงข้อมูลทางเว็บไซต์</p>	<p>นักวิชาการ</p>	<p>กันยายน 2566</p>	<p>รายไตรมาส</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก	ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์	และสื่อออนไลน์ของคณะ	คอมพิวเตอร์		
4. การจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจน	จัดทำแนวปฏิบัติระดับขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ กฎประกาศของมหาวิทยาลัย	ติดตามบันทึกการข้อมติทรัพย์สินของหน่วยงาน	นักวิชาการพัสดุ	กันยายน 2566	รายเดือน

สรุปภาพโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2566

ช่องทางแสดง QR Code

การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ 2566 ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านทาง <http://www.agri.up.ac.th>

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ขอเชิญเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ



เลือกหน่วยงานที่ต้องการประเมิน : คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566



