

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา



บทนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้มีความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันการเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหารสูงสุดของคณะ รวมทั้งคณะผู้บริหาร จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566 ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ฝ่ายต่างๆ ในคณะ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต หรือละเลยการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานของหน่วยงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ 4
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารงานให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน
5. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	<p>1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร</p> <p>3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของ คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง</p>	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	<p>โครงการพัฒนา</p> <p>เครือข่าย การสื่อสาร และความผูกพันต่อ องค์กรเพื่อเตรียมความ พร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปี 2567 เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติงาน</p>	10,000	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567
2	<p>1. คณะเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากร ภายในส่วนงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้าง การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของทุก หน่วยงานตั้งแต่เริ่มจัดทำคำของบประมาณจนถึงการใช้ งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ</p> <p>3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ</p> <p>1.กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรภายในส่วน งาน/หน่วยงาน ได้รับ ทราบและจัดให้มี ช่องทางในการ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ 1.กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ บุคลากรภายในส่วน งาน/หน่วยงาน ได้รับ ทราบทางเว็บไซต์และ จัดให้มีช่องทางในการ</p>	ไม่มี	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	ใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล้องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน 2.การพัฒนาและ ปรับปรุงระบบ กระบวนการใช้จ่าย งบประมาณการเปิดเผย ข้อมูลการมีส่วนร่วมใน กระบวนการ	ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน 2.การพัฒนาและ ปรับปรุงระบบ กระบวนการใช้จ่าย งบประมาณการ เปิดเผยข้อมูล การมี ส่วนร่วมใน กระบวนการ		
3	หัวหน้าส่วนงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ	กิจกรรมการติดตาม การประเมินผล การ ปฏิบัติงานของส่วนงาน ภายใน	ไม่มี	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567
4	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	คู่มือขั้นตอนการเยี่ยม ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	ไม่มี	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567
5	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	1.กิจกรรมสายด่วน/ สายตรงคนบดี	ไม่มี	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	และมีการติดตามรายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้				
6	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1.คู่มือการให้บริการ 2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ไม่มี	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567
7	1. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดมีช่องทางการสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผลงานวิจัย ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email,Website, Line)	ไม่มี	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567