



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ภายใต้ Super KPI (แผนปฏิบัติการ Super KPI ย่อย)

ในนามของผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

สารบัญ

คำนำ		
สารบัญ		หน้า
บทที่ 1 บทนำ		
1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ		7
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ		13
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ		
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565		14
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ		15
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล		

บทที่ 1

บทนำ

บทนำคณะ

คณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2547 โดยมี ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล เป็นหัวหน้าสำนักวิชาคนแรก ปัจจุบันมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.บุญฤทธิ์ ลินค่างาม เป็นคณบดี

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานซึ่งมุ่งที่จะเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร สัตวศาสตร์ การประมง อุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ การผลิตพืชอุตสาหกรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ มาผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจ และสังคมในเขตภาคเหนือตอนบน ซึ่งนอกจากจะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจของภาคเหนือตอนบนได้แล้ว ยังช่วยสกัดกั้นและลดค่าใช้จ่ายของนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในภูมิภาคเหนือตอนบนที่ประสงค์จะเข้าศึกษาในสาขาวิชาด้านเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ต้องเข้าไปศึกษาในมหาวิทยาลัยส่วนกลางหรือภูมิภาคอื่น

ด้านการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2564 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 60 ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 40 โดยมีรายชื่อหลักสูตร

1. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
 - 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการประมง
 - 2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
 - 3) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร
 - 4) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
 - 5) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
 - 6) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร
 - 7) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ
 - 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร
 - 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์

10) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิต บัณฑิต การวิจัย และบริการวิชาการเกษตรเพื่อชุมชนและนานาชาติ

พันธกิจ (Mission)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิต กำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมี ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้าน สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561

จำนวนบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการในปีงบประมาณ 2565

จำนวน : คน

ลำดับ	สาขา	บุคลากร ปัจจุบัน	ตำแหน่ง			หมายเหตุ
			อาจารย์	ผศ.	รศ.	
1	สาขาวิชาการประมง	8	1	6	1	-
2	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	8	2	5	1	-
3	สาขาวิชาความปลอดภัย ทางอาหาร	4	2	2	-	-
4	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร	7	7	-	-	-
5	สาขาวิชา เทคโนโลยีการเกษตร	7	5	1	1	
6	สาขาวิชาสัตวศาสตร์	8	3	4	1	ลาศึกษาต่อ 1 คน

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในปีการศึกษา 2565

จำนวน : คน

ลำดับ	สังกัด	บุคลากรปัจจุบัน	พนักงานฯ	ลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานคณะ	26	26	-	
2	ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง	6	-	6	

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าประสงค์	<p>1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (SDG 3,4,14)</p> <p>1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) (SDG 3,4,5,11,17)</p>	<p>2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (SDG 9,17)</p> <p>2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ (SDG 9,17)</p> <p>2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)</p>	<p>3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน (SDG 3,4,9,11,17)</p> <p>3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (SDG 4,5,11,17)</p> <p>3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น (SDG 9,17)</p> <p>3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ (SDG 3,17)</p>	<p>4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 11,17)</p> <p>4.2 ยกระดับองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล (SDG 9,11,17)</p>	<p>5.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล (SDG 17)</p> <p>5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน (SDG 16,17)</p> <p>5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ (SDG 16,17)</p> <p>5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					(WORKFORCE Climate) (SDG 16,17) 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement) (SDG 16,17) 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) (SDG 16,17) 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development) (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green) (SDG11,15,17)
กลยุทธ์	1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเป็น Community Change Agent หรือ 5C+ (SDG 4,17) 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ	2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้ (SDG 9,17) 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การ	3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ (SDG 3,4,9,11,17) 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน (SDG 4,5,11,17) 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ (SDG 4,5,11,17) 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่ (SDG 9,17)	4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล (SDG 11,17) 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 9,11,17)	5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) (SDG 17) 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
	<p>ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน (SDG 4)</p> <p>1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต (SDG 4,11,17)</p> <p>1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต(SDG 4,11,17)</p> <p>1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (SDG 3,4,5,11,17)</p> <p>1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล (SDG 4,17)</p>	<p>จัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)</p>	<p>3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/ สาธารณสุขที่ทันสมัยฯ (SDG 3,17)</p> <p>3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี (SDG 3,17)</p>	<p>4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) (SDG 9,11,17)</p>	<p>คุณภาพองค์กร (SDG 16,17)</p> <p>5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (SDG 16,17)</p> <p>5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY) (SDG 16,17)</p> <p>5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการ</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					<p>ทำงาน (Workplace Environment) (SDG 16,17)</p> <p>5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบาย และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies) (SDG 16,17)</p> <p>5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT) (SDG 16,17)</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง การทำงานที่ให้ผลการดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน (SDG 16,17) 5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม (SDG 16,17) 5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					<p>ดำเนินการที่ดี (SDG 16,17)</p> <p>5.7.2 พัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)</p> <p>5.7.3 พัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS) (SDG 16,17)</p> <p>5.8.1 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็น</p>

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					มหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน (SDG 11,15,17)

1.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

<p>ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา</p>	<p>1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน</p>	<p>2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p>	<p>3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ</p>	<p>5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p>
<p>วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา</p>	<p>มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล</p>				
<p>เป้าหมายคณะ ปี 65</p>	<p>1. จำนวน Non-degree program เพิ่มขึ้นปีละ 1 โปรแกรม 2. ร้อยละของนิสิตมีผลงานนวัตกรรมได้รับรางวัลการประกวดในระดับชาติ/นานาชาติ 3. คะแนน EdPEX มากกว่า 200 คะแนน 4. ร้อยละ 95 นิสิตมีสุขภาพจิตในระดับดี</p>	<p>1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติเพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 2. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นทุกปี จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นทุกปี</p>	<p>1. Signature Product ด้านการสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนา Signature Product เพิ่มขึ้นทุกปี</p>	<p>1. จำนวนของบริการ/ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นทุกปี</p>	<p>1. จำนวนผลงาน R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงานเพิ่มขึ้น 2. คะแนนการประเมิน UI Green เพิ่มขึ้น 3. คะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น 4. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานไม่เกิน 2 เรื่องต่อปี</p>

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
1. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการ จัดการเรียนการสอน)	12	156,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพ นิสิต)	10	85,000
3. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการ ดำเนินโครงการของหลักสูตร)	10	62,500
4. โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	2	40,000
5. โครงการด้านบริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	2	60,000
6. โครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	3	30,000
7. โครงการบริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล	6	100,000

2.2 รายงานผลการกำกับติดตามโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และ
 ทรัพยากรธรรมชาติ รอบ 6 เดือน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาในการ จัดกิจกรรม
โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
	กิจกรรมที่ 1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้าน วิชาการในศตวรรษที่ 21			
1	1.1 โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับกิจการนิสิตที่เน้น ผลการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21 (English, IT (Digital), การ สื่อสาร การแสดงออก บุคลิกภาพ, Talent mobility, ส่งเสริมอัตลักษณ์ ของนิสิต)	15,000	1	20 มี.ค. 2565
2	1.2 โครงการอบรมทักษะการใช้เครื่องมือและการเตรียมสารเคมีใน ห้องปฏิบัติการ	10,000	0	ก.ค-ส.ค 2565
3	1.3 โครงการพัฒนาวิชาการสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา (เสนอผลงาน วิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ) โครงการ paper	5,000	0	ม.ค. 2565
4	1.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต	8,000	0	มิ.ย.-ก.ค. 2565
5	1.5 ส่งเสริมกิจกรรมพุทธเกษตรเพื่อการดำเนินชีวิต (พัฒนากาย ใจ และบุคลิกภาพ)	5,000	0	ส.ค. 2565
6	1.6 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมด้านวิชาการในระดับ บัณฑิตศึกษา	6,000	0	มิ.ย.-ก.ค. 2565
7	1.7 อบรมการเขียน I THESIS และจริยธรรมในการวิจัยระดับ บัณฑิตศึกษา	5,000	0	ม.ค. 2565
	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพนิสิตคณะ เกษตรศาสตร์ฯ			
8	2.1 โครงการนำนิสิตศึกษาดูงาน (ภาครัฐ/เอกชน)	60,000	0	ม.ค-ส.ค. 2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม
9	2.2 โครงการเกษตรวิชาการบัณฑิตและมหาบัณฑิต และ Job fair	20,000	0	มี.ค.-เม.ย. 2565
10	2.3 โครงการ FoSTAT	10,000	0	ก.พ.-ก.ย. 2565
กิจกรรมที่ 3 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะ				
11	3.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์ด้านการสอน	6,000	0	เม.ย.-ส.ค. 2565
12	3.2 โครงการสนับสนุนอาจารย์พัฒนาด้านการพัฒนาหลักสูตร	6,000	0	ม.ค.-มิ.ย. 2565
รวม		156,000		
โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครู	2,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพบผู้ปกครองและปฐมนิเทศนิสิตใหม่	5,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์เกษตร มพ.	5,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์	5,000	4	14-16 ก.พ. 65
5	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมรับขวัญบัณฑิต	23,000	4	14-16 ก.พ. 65
6	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาผู้นำและสร้างเครือข่ายนิสิต	0	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อออกกองทุนการศึกษา นิสิตคณะ เกษตรศาสตร์	2,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
8	กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของนิสิตก่อนฝึกงาน และสหกิจศึกษา	15,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและ Job fair	10,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	กิจกรรมที่ 10 การพัฒนาหลักสูตร 'ผู้ประกอบการด้านอาหารและ เกษตร'	18,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาในการ จัดกิจกรรม
รวม		85,000		
โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร)				
1	โครงการ “พัฒนานิสิตด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ” หลักสูตร วท.บ.(การประมง)	6,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	โครงการ "การจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อดำเนินกิจกรรม AUN-QA version 4 และการปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ 2565"	7,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	โครงการ "การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร" หลักสูตร วท.บ. (ความปลอดภัยทางอาหาร)	6,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	โครงการ "สอนเสริมเพิ่มความรู้ และสร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตรสำหรับอนาคต" หลักสูตร ทล.บ (เทคโนโลยีการเกษตร)	3,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร หลักสูตร วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	8,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
6	โครงการ Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน หลักสูตร วท.บ. (สัตวศาสตร์)	8,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	โครงการ "Future skills ทักษะแห่งอนาคตหลังยุคโควิดสำหรับนักเทคโนโลยีชีวภาพ ครั้งที่ 1 หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	6,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
8	โครงการ “ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System)ครั้งที่ 1” หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง)	5,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	โครงการ เปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)	8,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	โครงการพัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับนิสิตปริญญาโทรวมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น วท.ม. (สัตวศาสตร์)	5,500	0	ต.ค.64-ส.ค. 65

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาในการ จัดกิจกรรม
รวม		62,500		
โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม				
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่ 2	20,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแบ่งปันประสบการณ์จากนักวิจัยพี่เลี้ยงให้กับ นักวิจัยสายสนับสนุน	20,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวม		40,000		
โครงการด้านบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม				
1	โครงการ 1 คณะ 1 ไมเคิล	20,000	0	ธ.ค.64-ก.พ. 65
2	โครงการพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตร สมัยใหม่ให้ชุมชน	40,000	0	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวม		60,000		
โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย				
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทำบุญคณะฯ	15,000	4	7 ม.ค. 2565
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยแบบ สไตล์เกษตร	-	0	ก.พ.-มี.ค.2565
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกาตโก้งโค้ง-กินอยู่วิถีล้านนา	15,000	0	มี.ค.-เม.ย. 2565
รวม		30,000		
โครงการบริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล				
1	โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	30,000	0	พ.ย.2564-ส.ค. 2565
2	โครงการ KM เพื่อการพัฒนาองค์กร	20,000	0	พ.ค.-ส.ค. 2565
3	โครงการการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-	0	ก.พ.-ส.ค. 2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	การปฏิบัติงาน	ระยะเวลาในการ จัดกิจกรรม
4	โครงการ การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	-	0	มี.ค.-ส.ค. 2565
5	โครงการการทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จ ของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์	50,000	0	มี.ค.-ส.ค. 2565
6	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)	30,000	0	มี.ค.-ส.ค. 2565
รวม		100,000		
รวมทั้งสิ้น		533,500		

หมายเหตุ : 0 = ยังไม่ได้ขออนุมัติ 1= ขออนุมัติแล้ว 2= แต่งตั้งกรรมการแล้ว 3= ดำเนินการแล้วบางส่วน

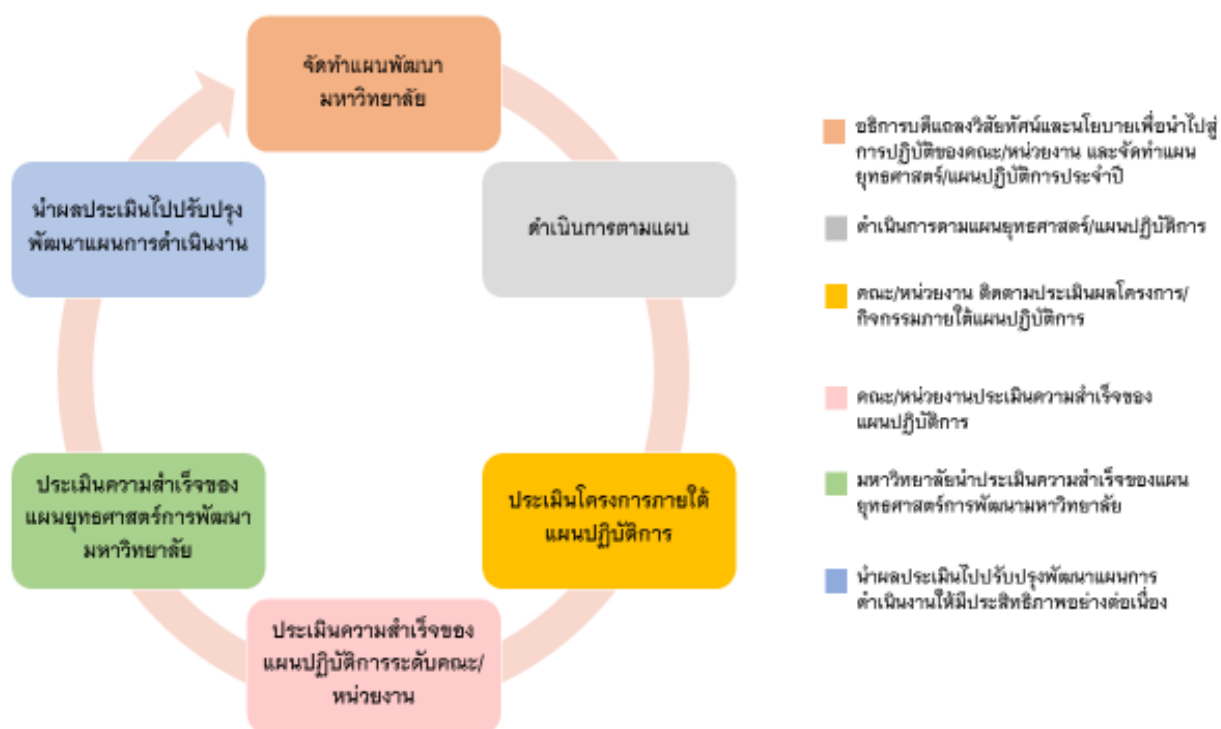
4= ดำเนินการเสร็จ

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อกณะกรรมาธิการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....