



มาตรการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี 2565

ผลการดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2564
มาปรับปรุงไปสู่การปฏิบัติในปี 2565 ของคณะกรรมการศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
0-1 โครงสร้าง	-	-
0-2 ข้อมูลผู้บริหาร	-	-
0-3 อำนาจหน้าที่	-	-
0-4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	-	-
0-5 ข้อมูลการติดต่อ	-	-
0-6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-
0-7 ข่าวประชาสัมพันธ์	-	-
0-8 Q&A	-	-
0-9 Social Network	-	-
0-10 แผนดำเนินงานประจำปี	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บน ฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูล ของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-11 รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บน ฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูล ของมหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
0-12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-14 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	-	-
0-15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์ และควรระบุช่วงเวลาในการเก็บข้อมูลให้ถูกต้องชัดเจน	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-17 E-Service	ไม่ได้แสดงข้อมูลส่วนนี้ บนฐานข้อมูลเว็บของส่วนงาน	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
0-18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-	-
0-19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน	-	-

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
0-20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	-	-
0-21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	-	-
0-22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<p>หน่วยงานไม่ได้แยกประเภทของข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หลักทำให้การเข้าถึงข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลเข้าถึงยาก หน่วยงานควรแสดงประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>ได้ดำเนินการแยกประเภทของข้อมูลในหน้าเว็บไซต์หลักทำให้การเข้าถึงข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย</p>
0-23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	<p>หน่วยงานควรจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุ “ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง”) เป็นข้อมูลระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2564 ควรมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อจ้าง เป็นต้น</p>	<p>ได้ดำเนินการจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน ตามข้อเสนอแนะของกรรมการ</p>

	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
	0-24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานควรแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562- เดือนกันยายน 2563) และขาดรายละเอียดข้อมูล ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ได้ดำเนินการเพิ่มเติมรายละเอียดของข้อมูลตามข้อเสนอแนะของกรรมการ
	0-25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรจัดให้มีข้อมูลตามเกณฑ์เป็นบริบทของหน่วยงาน	ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามข้อเสนอแนะของกรรมการ
	0-26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดข้อมูลไม่ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรแสดงผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์ที่กำหนด	ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดให้ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อเสนอแนะของกรรมการ
	0-27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามสัดส่วนเกณฑ์หัวข้อที่กำหนด	ได้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน ตามเกณฑ์หัวข้อที่กำหนด
	0-28 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ข้อมูลที่แนบเป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล แต่ไม่ควรแสดงข้อมูลที่ปรากฏในรูปของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน	ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลตามข้อเสนอแนะของกรรมการ และนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
	0-29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ควรจัดให้มีข้อมูลตามเกณฑ์เป็นบริบทของหน่วยงาน เพื่อแสดงกระบวนการภายในหน่วยงาน แก่ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน และไม่ควรแสดงข้อมูล	ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลตามข้อเสนอแนะของกรรมการ และนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา

	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
		ที่ปรากฏในรูปแบบของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน	
	0-30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-
	0-31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้อมูลที่แนบเป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล แต่ไม่ควรแสดงข้อมูลที่ปรากฏในรูปแบบของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน	ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและนำไปตั้งไว้บนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา
	0-32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-	-
	0-33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	-	-
	0-34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-	-
	0-35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน	คณะได้ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารคณะและบุคลากร
	0-36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	-	-

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ผลการดำเนินการ
0-37 การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	-	-
0-38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	-
0-39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานไม่ระบุข้อมูล รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้ครบถ้วนชัดเจน ตามมาตรการที่กำหนดไว้	
0-40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564	
0-41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2563	
0-42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	
0-43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	

ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ
<p>การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต</p>	<p>หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่</p> <p>1. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้นเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>	<p>1. คณะได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม</p> <p>2. คณะเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ บุ ค ล า ก ร ภาย ใน หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3. คณะจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับและมีการติดตามรายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>4. เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงาน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>5. คณะให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการ มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าฐานะส่วนตัว</p> <p>6. ได้เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p>

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ
	<p>2. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>3. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้นและเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>4. เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>5. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น</p> <p>6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</p> <p>7. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง</p> <p>8. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม</p>	

รายละเอียดหัวข้อประเมิน	ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ
	<p>9. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>10. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง</p> <p>11. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการ</p> <p>การทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p> <p>12. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>13. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต</p> <p>14. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น</p>	