



แผนปฏิบัติการ
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ภายใต้ Super KPI (แผนปฏิบัติการ Super KPI ย่อย)

ในนามของผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ ลีนคำงาม
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

- | | |
|--|----|
| 1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ | 7 |
| 1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ | 13 |

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

- | | |
|---|----|
| 2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 | 14 |
| 2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะคณะเกษตรศาสตร์
และทรัพยากรธรรมชาติ | 15 |

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

บทที่ 1

บทนำ

บทนำคณะ

คณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2547 โดยมี ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล เป็นหัวหน้าสำนักวิชาคนแรก ปัจจุบันมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ ลินคำงาม เป็นคณบดี

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานซึ่งมุ่งที่จะเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร สัตวศาสตร์ การประมง อุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ การผลิตพืชอุตสาหกรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ มาผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจ และสังคมในเขตภาคเหนือตอนบน ซึ่งนอกจากจะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจของภาคเหนือตอนบนได้แล้ว ยังช่วยสกัดกั้นและลดค่าใช้จ่ายของนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในภูมิภาคเหนือตอนบนที่ประสงค์จะเข้าศึกษาในสาขาวิชาด้านเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ต้องเข้าไปศึกษาในมหาวิทยาลัยส่วนกลางหรือภูมิภาคอื่น

ด้านการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2564 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 60 ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 40 โดยมีรายชื่อหลักสูตร

1. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประมง
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
- 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร
- 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
- 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
- 6) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร
- 7) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ
- 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร
- 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์

10) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และบริการวิชาการเกษตรเพื่อชุมชนและนานาชาติ

พันธกิจ (Mission)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้าน สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561

จำนวนบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการในปีงบประมาณ 2565

จำนวน : คน

ลำดับ	สาขา	บุคลากร ปัจจุบัน	ตำแหน่ง				หมายเหตุ
			อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	สาขาวิชาการประมง	8	1	6	1	–	
2	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	8	2	5	1	–	
3	สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร	4	2	2	–	–	
4	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	7	7	–	–	–	
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	7	5	1	1		
6	สาขาวิชาสัตวศาสตร์	8	3	4	1		ลาศึกษาต่อ 1 คน

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในปีการศึกษา 2565

จำนวน : คน

ลำดับ	สังกัด	บุคลากรปัจจุบัน	พนักงานฯ	ลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานคณะ	26	26	–	
2	ศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง	6	–	6	

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าประสงค์	1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (SDG 3,4,14) 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) (SDG 3,4,5,11,17)	2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (SDG 9,17) 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ (SDG 9,17) 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน (SDG 3,4,9,11,17) 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (SDG 4,5,11,17) 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น (SDG 9,17) 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ (SDG 3,17)	4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 11,17) 4.2 ยกระดับองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล (SDG 9,11,17)	5.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล (SDG 17) 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсыังยั่งยืน (SDG 16,17) 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ (SDG 16,17) 5.4 บรรยาการการทำงาน ของบุคลากร

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					(WORKFORCE Climate) (SDG 16,17) 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement) (SDG 16,17) 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) (SDG 16,17) 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development) (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green) (SDG11,15,17)
กลยุทธ์	1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเป็น Community Change Agent หรือ 5C+ (SDG 4,17) 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ	2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้ (SDG 9,17) 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การ	3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ (SDG 3,4,9,11,17) 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน (SDG 4,5,11,17) 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ (SDG 4,5,11,17) 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่ (SDG 9,17)	4.1.1. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล (SDG 11,17) 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 9,11,17)	5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) (SDG 17) 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
	ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน (SDG 4) 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต (SDG 4,11,17) 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต(SDG 4,11,17) 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (SDG 3,4,5,11,17) 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล (SDG 4,17)	จัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)	3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย (SDG 3,17) 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดี (SDG 3,17)	4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) (SDG 9,11,17)	คุณภาพองค์กร (SDG 16,17) 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (SDG 16,17) 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY) (SDG 16,17) 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					ทำงาน (Workplace Environment) (SDG 16,17) 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบาย และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies) (SDG 16,17) 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT) (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง การทำงานที่ให้เกิดการดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน (SDG 16,17) 5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม (SDG 16,17) 5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้เกิดการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					ดำเนินการที่ดี (SDG 16,17) 5.7.2 พัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) 5.7.3 พัฒนาประสิทธิภาพของการเรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS) (SDG 16,17) 5.8.1 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็น

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					มหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างที่ยั่งยืน (SDG 11,15,17)

1.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าหมายคณะ ปี 65	1. จำนวน Non-degree program เพิ่มขึ้นปีละ 1 โปรแกรม 2. ร้อยละของนิสิตมีผลงานนวัตกรรมได้รับรางวัลการประกวดในระดับชาติ/นานาชาติ 3. คะแนน EdPEx มากกว่า 200 คะแนน 4. ร้อยละ 95 นิสิตมีสุขภาพจิตในระดับดี	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติเพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 2.จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นทุกปี จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นทุกปี	1. Signature Product ด้านการสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนา Signature Product เพิ่มขึ้นทุกปี	1. จำนวนของบริการ/ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นทุกปี	1.จำนวนผลงาน R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงานเพิ่มขึ้น 2.คะแนนการประเมิน UI Green เพิ่มขึ้น 3.คะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น 4.จำนวนเรื่องขอรับรองเรียนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานไม่เกิน 2 เรื่องต่อปี

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
1. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการ จัดการเรียนการสอน)	12	156,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพ นิสิต)	10	85,000
3. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการ ดำเนินโครงการของหลักสูตร)	10	62,500
4. โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	2	40,000
5. โครงการด้านบริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	2	60,000
6. โครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	3	30,000
7. โครงการบริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล	6	100,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	กิจกรรมที่ 1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21			
1	1.1 โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับกิจการนิสิตที่เน้นผลการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21 (English, IT (Digital), การสื่อสาร การแสดงออก บุคลิกภาพ, Talent mobility, ส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	15,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	1.2 โครงการอบรมทักษะการใช้เครื่องมือและการเตรียมสารเคมีในห้องปฏิบัติการ	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	1.3 โครงการพัฒนาวิชาการสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา (เสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ) โครงการ paper	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	1.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	1.5 ส่งเสริมกิจกรรมพุทธเกษตรเพื่อการดำเนินชีวิต (พัฒนากาย ใจ และบุคลิกภาพ)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
6	1.6 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมด้านวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	1.7 อบรมการเขียน I THESIS และจริยธรรมในการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพนิสิตคณะเกษตรศาสตร์			
8	2.1 โครงการนำนิสิตศึกษาดูงาน (ภาครัฐ/เอกชน)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	60,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
9	2.2 โครงการเกษตรวิชาการบัณฑิตและมหาบัณฑิต และ Job fair	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	2.3 โครงการ FoSTAT	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
	กิจกรรมที่ 3 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะ	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์		
11	3.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์ด้านการสอน	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
12	3.2 โครงการสนับสนุนอาจารย์พัฒนาด้านการพัฒนาหลักสูตร	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			156,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครู	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	2,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพบผู้ปกครองและปฐมนิเทศนิสิตใหม่	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์เกษตร มพ.	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมรับขวัญบัณฑิต	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
6	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาผู้นำและสร้างเครือข่ายนิสิต	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	13,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อกองทุนการศึกษานิสิตคณะเกษตรศาสตร์	ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	2,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
8	กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของนิสิตก่อนฝึกงานและสหกิจศึกษา	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	15,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและ Job fair	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	กิจกรรมที่ 10 การพัฒนาหลักสูตร 'ผู้ประกอบการด้านอาหารและเกษตร'	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	18,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			85,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
3. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ "พัฒนานิสิตด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ" หลักสูตร วท.บ.(การประมง)	ดร.กรทิพย์ กันนิการ	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	โครงการ "การจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อดำเนินกิจกรรม AUN-QA version 4 และ การปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ 2565"	ดร.บุญร่วม คิตคำ	7,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	โครงการ "การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร" หลักสูตร วท.บ. (ความปลอดภัยทางอาหาร)	ดร.ยุพรัตน์ โพธิ์เศษ	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	โครงการ "สอนเสริมเพิ่มความรู้ และ สร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตร สำหรับอนาคต" หลักสูตร ทล.บ (เทคโนโลยีการเกษตร)	ดร.พนิตนาฏ ฐุพัฒน์นันท	3,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร	ดร.รณกร สร้อยนาค	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
3. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	หลักสูตร วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)			
6	โครงการ Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน หลักสูตร วท.บ. (สัตวศาสตร์)	ดร.พันธกรณีย์ สุภักฎกาญจน์กุล	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	โครงการ "Future skills ทักษะแห่งอนาคตหลังยุคโควิดสำหรับนักเทคโนโลยีชีวภาพ ครั้งที่ 1 หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ผศ.ดร.สุภาพร รัสสุร	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
8	โครงการ “ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) ครั้งที่ 1” หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง)	ผศ.ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	โครงการ เปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	โครงการพัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับนิสิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น วท.ม. (สัตวศาสตร์)	ผศ.ดร.พญงค์ดี อินตะวิชา	5,500	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			62,500	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
4. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่ 2	ผศ.ดร.พญงค์ดี อินตะวิชา	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแบ่งปันประสบการณ์จากนักวิจัยพี่เลี้ยงให้กับนักวิจัยสายสนับสนุน	ผศ.ดร.พญงค์ดี อินตะวิชา	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
4. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
รวมงบประมาณ			40,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
5. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ 1 คณะ 1 โมเดล	ผศ.ดร.พยุงค์ดี อินตะ วิชา	20,000	ธ.ค.64-ก.พ. 65
2	โครงการพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน	ผศ.ดร.พยุงค์ดี อินตะ วิชา	40,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			60,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทำบุญคณะฯ	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	15,000	มี.ค.-เม.ย.65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยแบบสไตส์เกษตร	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	-	ก.พ.-มี.ค.2565
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกาตโก้งโค้ง-กินอยู่วิถีล้านนา	ผศ.ดร.วัชร แลน้อย	15,000	มี.ค.-เม.ย. 2565
รวมงบประมาณ			30,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	30,000	พ.ย.2564-ส.ค. 2565

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
2	โครงการ KM เพื่อการพัฒนาองค์กร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	20,000	พ.ค.-ส.ค. 2565
3	โครงการการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	ก.พ.-ส.ค. 2565
4	โครงการ การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	มี.ค.-ส.ค. 2565
5	โครงการการทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	50,000	มี.ค.-ส.ค. 2565
6	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	มี.ค.-ส.ค. 2565
รวมงบประมาณ			100,000	

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
- ☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
 - ☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต
 - ☒ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

- ☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต
- ☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☒ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข
- ☒ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น

มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	โทร	3445
ผู้ประสานงาน	1) นางสาวเสาวนีย์ จอมสว่าง	โทร	3247
	2) นางกรวิกา ดวงปัญญารัตน์	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และ ด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนักนวัตกรรม โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ รู้ทันโลกทันเทคโนโลยี มีทักษะที่สนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษา คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21 ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์ฯ
3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาการของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ฯ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	200 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 156,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)

1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	20,000	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	126,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์	10,000	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	156,000	

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ชั้นวางแผนงาน (P)												
1. สำรวจหาปัญหา	*	*										
2. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ชั้นดำเนินการ (D)												
1. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
2. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
กิจกรรมที่ 1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21												
1.1 โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับกิจการนิสิตที่เน้นผลการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21 (English, IT (Digital), การสื่อสาร การแสดงออก บุคลิกภาพ, Talent mobility, ส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต) (15,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*	
1.2 โครงการอบรมทักษะการใช้เครื่องมือและการเตรียมสารเคมีในห้องปฏิบัติการ (10,000 บาท)									*	*	*	
1.3 โครงการพัฒนาวิชาการสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา (เสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ) โครงการ paper camp (5,000 บาท)					*	*	*	*	*	*	*	

[illegible]

กิจกรรม	แผนการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุง โครงการ (A) 1. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	255 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21
2. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ โครงการด้านพัฒนานิสิตกิจกรรมเสริมหลักสูตร

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☒ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☒ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☒ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องค่านิยมทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.วัชร แล่น้อย	โทร	3447
ผู้ประสานงาน	1) นายจักรพงศ์ ฐระพุดำ	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และ ด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนักรบวิทย์ โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ รู้ทันโลกทันเทคโนโลยี มีทักษะที่สนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษา คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

โครงการพัฒนานิสิตกิจกรรมเสริมหลักสูตร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ ที่ส่งเสริมให้นิสิตเกิดอัตลักษณ์ UP Identity ทั้งในด้านของสุขภาพ บุคลิกภาพ และสุนทรียภาพ ได้แก่ กิจกรรมไหว้ครู การพบปะผู้ปกครองนิสิต กีฬาสานสัมพันธ์ คิษย์เก่าสัมพันธ์ รับขวัญบัณฑิต สร้างผู้นำและเครือข่ายนิสิต ทอดผ้าป่าเพื่อกองทุนการศึกษา เตรียมความพร้อมก่อนฝึกสหกิจและฝึกงาน ปัจฉิมนิเทศ และการพัฒนาผู้ประกอบการด้านอาหารและเกษตร เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
- 2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21 ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์ฯ
- 3) เพื่อส่งเสริม UP IDENTITY ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	400 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 85,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	85,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์	-	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	85,000	

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผนงาน (P)												
3. สำรวจหาปัญหา	*	*										
4. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ขั้นดำเนินการ (D)												
3. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
4. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครู									*			
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพบ ผู้ปกครองและปฐมนิเทศนิสิต ใหม่									*			
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬา สัมพันธ์เกษตร มพ.				*								
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมศิษย์เก่า สัมพันธ์					*		*					
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมรับขวัญ บัณฑิต					*		*					
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนา ผู้นำและสร้างเครือข่ายนิสิต	*	*										
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมทอดผ้าป่า เพื่อกองทุนการศึกษา นิสิตคณะ เกษตรศาสตร์					*							

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของนิสิตก่อนฝึกงานและสหกิจศึกษา											*	*
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและ Job fair						*						
กิจกรรมที่ 10 การพัฒนา 'ผู้ประกอบการด้านอาหารและเกษตร'						*						
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)												
3. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*
4. ประเมินผล											*	*
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ (A)												
2. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.2 เชิงปริมาณ	400 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 85

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตให้เกิดขึ้นกับนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “พัฒนานิสิตด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ” หลักสูตร วท.บ.(การประมง)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☒ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

- ☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
- ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
- ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
- ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
- ☐ 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
- ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
- ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
- ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)

☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ.....ดร. กรทิพย์ กันนิการ์.....โทร.....3445, 089-855-9684.....

ผู้ประสานงานดร. กรทิพย์ กันนิการ์.....โทร.....3445, 089-855-9684.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาการประมงเป็นสาขาวิชาที่มุ่งเน้นผลิตทรัพยากรบุคคลทางเทคโนโลยีการประมงที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการธุรกิจประมง และการจัดการทรัพยากรทางน้ำพร้อมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำและสัตว์น้ำ โดยสาขาวิชาการประมงเล็งเห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของนิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน จึงได้จัดให้มีโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนิสิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ภายใต้โครงการ “พัฒนานิสิตสาขาวิชาการประมงด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมและเตรียมความพร้อมของนิสิตและเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการคิด (thinking) การใช้คิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและระบบ ทักษะด้านการใช้ชีวิต ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อความสำเร็จในอนาคต

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเตรียมความพร้อมของนิสิตและเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาการประมงในด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	8 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	2 คน
นิสิต	10 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 6,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายใน) (500 บาท * 4 ชั่วโมง * 1 วัน)	2,000	2,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 20 คน * 1 มื้อ * 100 บาท/มื้อ)	2,000	2,000
2.2 ค่าอาหารว่าง (20 คน * 2 มื้อ * 50 บาท/มื้อ)	2,000	2,000
3. ค่าวัสดุ	-	-
-		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	20 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นิสิตในสาขาวิชาการประมงมีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
- 2) นิสิตในสาขาวิชาการประมงมีความรู้ด้านการพัฒนาวิชาการและความพร้อมในทักษะสู่วิชาชีพ ทั้งการใช้ชีวิต
ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อควมามีจิตสาธารณะ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "การจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อดำเนินกิจกรรม AUN-QA version 4 และ การปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ 2565"

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- ☐ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

- ☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

- ☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

- ☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

- ☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

- ☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ✓ ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☒ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☒ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.บุญรวม คัดคำ โทร 3150
ผู้ประสานงาน ผศ.ดร. สุกัลยา ภูทอง โทร 3148

5. หลักการและเหตุผล

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 420 พ.ศ. 2563 เรื่อง วิธีการผลิต เครื่องมือเครื่องใช้ในการผลิต และการเก็บรักษาอาหาร กำหนดให้ผู้ผลิตอาหารจัดให้มีผู้ควบคุมการผลิตอาหารที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการจัดให้มีการฝึกอบรมใน หลักสูตรผู้ควบคุมการผลิตอาหารขึ้นสำหรับนิสิตและผู้ประกอบการอาหารทั่วไป

นิสิตที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้จะได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการสมัครงาน หลังจากสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ ผู้ประกอบการอาหารจะสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของ กฎหมาย

6. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตและผู้สนใจทั่วไปในการขอใบอนุญาตผู้ควบคุมการผลิตอาหาร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ 9 คน
บุคลากรสายสนับสนุน 6 คน
นิสิต 30 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 7,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน-		
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท/คน/มื้อ) 30 + 15 คน	2,250	2,250

2.2 ค่าอาหารกลางวัน (75 บาท/คน/มื้อ) จำนวน 30 + 15 คน	3,375	3,375
2.3 ค่าของสำหรับแจกในกิจกรรม โครงการ หรือเพื่อประชาสัมพันธ์	1,375	1,375
3. ค่าวัสดุ-		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	7,000	7,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ AUN-QA version 4 ของคณาจารย์ในหลักสูตรและบุคลากรสายสนับสนุน	1,875						*	*	*				
กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนิสิตหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ ในด้านการจัดการหลักสูตรและความต้องการในการพัฒนาหลักสูตรปรับปรุง 2565	5,125				*	*	*						

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	บุคลากรและนิสิตของหลักสูตรได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ	45 คน ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรของหลักสูตรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ AUN-QA version 4 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรให้ได้คุณภาพสูงขึ้น
- ได้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ เพื่อนำไปปรับปรุงแนวทางการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร" หลักสูตร วท.บ. (ความปลอดภัยทางอาหาร)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☒ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☒ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☒ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

✓

- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☒ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☒ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☒ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☒ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องค่านิยมทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.ยุพรัตน์ โพธิ์เศษ โทร 3447
ผู้ประสานงาน ผศ.ดร.ตระกูล พรหมจักร โทร 3447

5. หลักการและเหตุผล

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 420 พ.ศ. 2563 เรื่อง วิธีการผลิต เครื่องมือเครื่องใช้ในการผลิต และการเก็บรักษาอาหาร กำหนดให้ผู้ผลิตอาหารจัดให้มีผู้ควบคุมการผลิตอาหารที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

คณะเภสัชศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการจัดให้มีการฝึกอบรมใน หลักสูตรผู้ควบคุมการผลิตอาหารขึ้นสำหรับนิสิตและผู้ประกอบการอาหารทั่วไป

นิสิตที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้จะได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการสมัครงาน หลังจากสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ ผู้ประกอบการอาหารจะสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของ กฎหมาย

6. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตและผู้สนใจทั่วไปในการขอใบอนุญาตผู้ควบคุมการผลิตอาหาร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ 0 คน
บุคลากรสายสนับสนุน 0 คน
นิสิต 25 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 6,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 x 6 ชม.)	6,000	6,000
1.2 ค่าตอบแทนกรรมการคุมสอบ		
2. ค่าใช้สอย		
2.1		

2.2		
3. คำวิสัย		
3.1		
3.2		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร	6,000								←		→		

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การจัดฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร	1 ครั้ง
2. ตัวชี้วัดของโครงการ เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	25 คน

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นิสิตได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการสมัครงาน
- 2) ผู้ประกอบการอาหารสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- 3) ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงอาหารที่ปลอดภัยตามมาตรฐาน

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "สอนเสริมเพิ่มความรู้ และสร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตรสำหรับอนาคต" หลักสูตร
ทล.บ(เทคโนโลยีการเกษตร)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☒ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ
ด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและ
ก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น
มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย
ในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global
and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทํานุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องคําคารู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ..ดร.พนิตนาฏ อุพุฒินันท์ โทร. 086-591-2191

ผู้ประสานงาน ..ดร.พนิตนาฏ อุพุฒินันท์ โทร. 086-591-2191

5. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 จากผลการดำเนินงานของหลักสูตรที่ผ่านมา พบปัญหาที่สำคัญคือ นิสิตมีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ ได้แก่ วิชาเคมี ชีววิทยา และจุลชีววิทยา เป็นต้น ซึ่งอาจเกิดเนื่องมาจากหลายปัจจัย เช่น นิสิตที่เข้ามาเรียนไม่ได้จบจากสายวิทย์-คณิต การปรับตัวของนิสิตที่เพิ่งเข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา ด้านความประพฤติ ด้านวิชาการ การเรียนรู้ด้วยตัวเอง และการแบ่งเวลา ทำให้นิสิตโดยเฉพาะในชั้นปีที่ 1 ส่วนใหญ่ค่อนข้างมีปัญหาผลการเรียน โดยจะส่งผลต่อการศึกษาในชั้นปีถัดไป และเป็นอุปสรรคในการจัดแผนการเรียนให้เหมาะสม ดังนั้นทางหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จึงจัด “โครงการสอนเสริมเพิ่มความรู้ สร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตรสำหรับอนาคต” ขึ้น ทั้งนี้เพื่อทำการสำรวจรายวิชาพื้นฐานต่างๆ ที่ประสงค์จะให้สอนเสริม และเพื่อให้นิสิตเรียนตามแผน และนิสิตตกแผนการศึกษาได้รับการสอนเสริม หรือกิจกรรมเสริมความรู้รูปแบบต่างๆ ในรายวิชาดังกล่าวจากครู อาจารย์ และวิทยากรจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อช่วยให้นิสิตมีแรงจูงใจในการเรียน มีผลการเรียนที่ดีขึ้น ลดอัตราการลาออกกลางคัน และมีส่วนช่วยให้นิสิตสามารถสำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาของหลักสูตรได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ ทางหลักสูตรจะสอดแทรกแนวคิด และสร้างแรงบันดาลใจในด้านเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้นิสิตเห็นภาพการประกอบอาชีพในอนาคตต่อไป

6. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดกิจกรรมสอนเสริมเพื่อเพิ่มความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ให้กับนิสิตชั้นปีที่ 1 และนิสิตตกแผนของหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ คน

บุคลากรสายสนับสนุน คน

นิสิต 20 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 3,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับรุ่นพี่ / อาจารย์ / วิทยากร / นิสิตช่วยงาน	2,000	2,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการสอน / แบบฝึกหัด / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	3,000	3,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ขั้ววางแผนงาน (P)	500												
1.1 การสำรวจข้อมูลและการ ประสานงาน		*	*										
1.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ			*	*	*	*	*	*	*				
2. ขั้วดำเนินการ (D)	2,000												
2.1 ขออนุมัติโครงการ			*										
2.2 ดำเนินโครงการตามขั้นตอน				*	*	*	*	*	*	*	*	*	
3. ขั้วสรุปและประเมินผล (C)	500												
3.1 สรุป					*				*				*
3.2 ประเมินผล					*				*				*
4. ขั้วการนำผลการประเมินไป													
4.1 ปรับปรุงโครงการ (A)					*				*				*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	

2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	16 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นิสิตสาขาเทคโนโลยีการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการมีผลการเรียนที่ดีขึ้น โดยเฉพาะวิชาที่ได้รับการสอนเสริม เพื่อช่วยลดปัญหานิสิตมีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ และลดปัญหาการ drop out ของนิสิตลงได้

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร หลักสูตร วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☒ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☒ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☒ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☒ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องค่านิยมทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ...ดร. คุณากร ชิตศิริ.....โทร..... 3611.089-757-7614.....
ผู้ประสานงาน...ดร. คุณากร ชิตศิริ.....โทร..... 3611.089-757-7614.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการเรียนการสอนในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมเกษตร โดยคำนึงถึงสถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจซึ่งมีคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาและมีการสร้างสมดุลการพัฒนาเพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเล็งเห็นความสำคัญของเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน แก่นิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน รวมถึงพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้ทันต่อสถานการณ์ด้วยองค์ความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่ จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารให้กับนิสิต บุคลากร และผู้สนใจ ภายใต้โครงการ “อบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ กฎหมายอาหาร มาตรฐานอาหาร และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร และทักษะการคิด เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหารแก่นิสิต และบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ในด้านการพัฒนาวิชาการ วิธีคิดเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	7 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	2 คน
นิสิต	80 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับ วิทยากร / อาจารย์ / นิสิตช่วยงาน	4,000	4,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมสัมมนา	3,000	3,000
2.2 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรมสัมมนา / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ สำนักงาน	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	80 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) นิสิต คณาจารย์ และนักวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

2) นิสิต คณาจารย์ และนักวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิชาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีความรู้ด้านกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน หลักสูตร วท.บ. (สัตวศาสตร์)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☒ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☒ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☒ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

- ☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)
- ☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
- ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
- ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
- ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
- ☐ 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
- ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)

- ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
- ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
- ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
- ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ.....ดร. พันธิภรณ์ สุภักดาญจน์กุล.....โทร..... 3447. 081-796-0184.....

ผู้ประสานงาน.....ดร. พันธิภรณ์ สุภักดาญจน์กุล.....โทร..... 3447. 081-796-0184.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาสัตวศาสตร์ได้คำนึงถึงสถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่นำมาพิจารณาในการวางแผนหลักสูตร โดยมีคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และมีการสร้างสมดุลการพัฒนาเพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเล็งเห็นความสำคัญของเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน แก่นิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน รวมถึงพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้ทันต่อสถานการณ์การผลิตบุคลากรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนการสอน จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านงานปศุสัตว์ให้กับนิสิต บุคลากร และผู้สนใจ ภายใต้โครงการ “Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ด้านงานปศุสัตว์ เสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการคิด (thinking) การใช้คิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและระบบ ทักษะด้านการใช้ชีวิต ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อควมมีจิตสาธารณะ

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านงานปศุสัตว์ แก่นิสิต และบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ในด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	7 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	3 คน
นิสิต	60 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับ วิทยากร / รุ่นพี่ / อาจารย์ / นิสิตช่วยงาน	4,000	4,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (จำนวน 70 คน)	3,500	3,500
2.2 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการสอน / แบบฝึกหัด / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	70 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) นิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ และบุคลากรมีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

2) นิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ และบุคลากร มีความรู้ด้านการพัฒนาวิชาการและความพร้อมในทักษะสู่วิชาชีพ ทั้งการใช้ชีวิต ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อควมมีจิตสาธารณะ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "Future skills ทักษะแห่งอนาคตหลังยุคโควิดสำหรับนักเทคโนโลยีชีวภาพ ครั้งที่ 1 หลักสูตร
วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบ
ด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและ
ก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น
มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย
ในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global
and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทํานุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องคําคารู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ...ผศ. ดร.สุภาพร ภััสสร ...โทร..... 0946366647.....

ผู้ประสานงานดร. รวิศรา รื่นไวย.....โทร.....0862172442.....

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทำให้มนุษย์สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ มาได้อย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในสังคมที่เกิดจากโรคระบาดขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อคนนับล้านอย่าง Covid-19 และ สถานะภัยพิบัติจากเวดล้อมที่เกิดขึ้น จะทำให้สังคมต้องการพัฒนามนุษย์ให้มีศักยภาพทางการเรียนรู้เพื่อการดำเนิน ชีวิตให้สมบูรณ์ และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนาความรู้ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องเน้นเรื่อง กระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) ดังเช่น 1. ทักษะด้าน Empathy และ Design Thinking เป็น ทักษะสำคัญที่จะทำให้ผลิตเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะสามารถเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรต่าง ๆ ได้อย่างประสบ ความสำเร็จ โดยทักษะนี้จะเน้นที่ความสามารถในการรับฟัง รับรู้ และทำความเข้าใจความต้องการของผู้ที่เข้าร่วมใน องค์กร เข้าใจสภาพสิ่งแวดล้อมและปัญหาของผู้อื่นให้เร็วที่สุด เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาระดมความคิด สร้างแนวทางใน การแก้ไขปัญหา พัฒนางานของตนในองค์กรนั้น ๆ ได้อย่างดีในอนาคต 2. ทักษะแนวคิดแบบยืดหยุ่นเพื่อการเติบโตและ พัฒนา (Growth Mindset) โดยความคล่องตัว (Agility) และความยืดหยุ่น (Resilience) จะเป็นทักษะในการปรับตัวของ บุคลากรอย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองต่อความต้องการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถประสานความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญใน ด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับ Resilience เป็นความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรวดเร็วหลังเผชิญกับ ปัญหา อุปสรรค ความท้าทาย หรือเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เป็นเสมือนความยืดหยุ่นทางจิตใจที่ส่งผลต่อ การตอบสนองต่อความเครียดเชิงบวก ผลักดันจนเป็นพลังให้องค์กรสามารถก้าวข้ามและผ่านพ้นอุปสรรคต่างๆ ไปได้ 3. Systems Thinking เป็นทักษะหนึ่งที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเข้าใจปัญหา สถานการณ์ หรือบริบท ต่างๆ โดยการมองภาพรวมให้เป็นระบบโครงสร้างที่เกี่ยวข้องต่อเนื่องกัน มองความสัมพันธ์ต่างๆ เชื่อมโยงจากส่วนย่อย ไปหาส่วนใหญ่ สามารถรวบรวมข้อมูลและประมวลผลความคิดอย่างมีเหตุผล เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือ การแก้ปัญหาย่างชาญฉลาดและดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว 4. การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) เป็นอีกหนึ่งทักษะที่เสริมสร้างกระบวนการคิดโดยการใช้วิจารณ์ญาณหรือการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล รอบด้าน เน้นการใช้เหตุผลในการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ การรวบรวมข้อมูลต่างๆ รอบด้าน ทั้งจุดแข็งและจุดอ่อน รวม ไปถึงพิจารณาทางเลือกในทุกๆ ด้านที่อาจมีอิทธิพลต่อข้อสรุป เพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจและประเมินผลได้อย่าง ถูกต้อง 5. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลดิจิทัล (Digital and Data) การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์มาช่วยให้ได้ข้อมูลความต้องการมาพัฒนาต่อยอดงานของ องค์กรและสามารถนำข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มาเชื่อมโยงกัน 6. ทักษะภาษาต่างประเทศที่นำมาใช้พัฒนาองค์ความรู้ ทางวิชาการ ผู้ที่มีทักษะภาษาอังกฤษจะได้รับผลตอบแทนในแง่ของชีวิตส่วนตัวและการประกอบวิชาชีพ จากที่กล่าวแล้ว นั้นดังนั้นเพื่อเตรียมผลิตในสาขาเทคโนโลยีชีวภาพให้มีทักษะแห่งอนาคตและพร้อมทำงานในโลกยุคใหม่ อาจเริ่มต้นด้วย การสร้างการเรียนรู้จากกิจกรรมเสริมหลักสูตรนี้ โดยปลูกฝังให้ผลิตเปิดรับการเปลี่ยนแปลง เปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ วิเคราะห์สิ่งที่ขาด (Needs Analysis) และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มทักษะอย่างสม่ำเสมอ

พร้อมกับนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรมีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมนิสิตให้มีความรู้ ความเข้าใจทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) นำไปสู่การพัฒนาตนเองให้ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในสังคมได้ในอนาคต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	ประมาณ 5-10 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	ประมาณ 1 คน
นิสิต	ประมาณ 5-10 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้)6,000... บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ...ค่าวิทยากร.....	3,000	3000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ...ค่าถ่ายเอกสารและเช่าเล่ม.....	500	
2.2 ...ค่าอาหารและเครื่องดื่ม.....	2,000	2500
3. ค่าวัสดุ		
3.1วัสดุสำนักงาน.....	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ขั้ววางแผนงาน ตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน					/	/							
2. ขั้วดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์โครงการฯ - ดำเนินการจัดโครงการการ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย						/	/	/					

เชิงปฏิบัติการเพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจเรื่องทักษะที่ จำเป็นในอนาคต													
3. สรุปและประเมินผลโครงการ								/	/				
4. ขั้นการนำผลการประเมินไป ปรับปรุงโครงการ										/	/		

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตผู้เข้าอบรมสามารถนำทักษะ ในอนาคตมาใช้ในการเรียนอย่าง น้อย 1 ทักษะ
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	15 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) จะเพิ่มศักยภาพของนิสิตในการเรียนและการดำเนินชีวิตให้
สมบูรณ์ขึ้น รวมทั้งช่วยให้เกิดทักษะการสืบค้นที่เหมาะสม เพื่อนำไปแก้ปัญหา และพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่าง
ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพนั้น

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System)ครั้งที่ 1” หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☐ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☒ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☒ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☒ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทํานุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องคําคาวรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่การสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่การสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ โทร 095-6974410

ผู้ประสานงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ โทร 095-6974410

5. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำโครงการ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) ครั้งที่ 1 คณะจารย์ได้ตระหนักถึงนิสิตและการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา เราได้เน้นการพัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมการประมง เพื่อนำไปพัฒนางานวิจัยขั้นสูงอันจะนำไปสร้างงานที่มีคุณภาพหรือองค์ความรู้ใหม่ที่จะเป็น ประโยชน์ต่อประเทศ และนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการทางการประมงทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ นอกจากนี้หลักสูตรจะผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการวิจัยที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ซึ่งจะ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนในท้องถิ่นทั้งทางด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การจัดการทรัพยากรประมงและสิ่งแวดล้อม ทางน้ำ และนวัตกรรมการประมง ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับปณิธานของ มหาวิทยาลัย คือ “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” หรือ “Wisdom for Community Empowerment”

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแรงบันดาลใจและผลักดันให้นิสิตระดับปริญญาโทสาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การประมงได้มีความต้องการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ 7 คน

บุคลากรสายสนับสนุน 3 คน

นิสิต 3 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 5,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าวิทยากร	3,000	3,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	1,500	1,500
2.2 ค่าถ่ายเอกสาร	500	500

3. ค่าวัดดู		
3.1		
3.2		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)		5,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เตรียมโครงการและประชาสัมพันธ์													
2. จัดโครงการ													
3. ติดตามผลครั้งที่ 1													
4. ติดตามผลครั้งที่ 2													
5. สรุปผลโครงการ													

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (เมื่อสำเร็จการศึกษา)
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ เมื่อสำเร็จการศึกษานิสิตสามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติได้	3 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้นิสิตเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ
- ความรู้และเทคนิคต่างๆในการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ เปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☒ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีความรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่อันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องค้ำชูความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก โทร 3154
ผู้ประสานงาน นางกรวิภา ดวงปัญญาวัฒน์ โทร 3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนักรบวัตกร โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ ...8.. คน
บุคลากรสายสนับสนุน ...2.. คน
นิสิต ...20.. คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	3,000	3,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเดินทาง ที่พัก	2,000	3,500
2.2 ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	3,000	1,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วางแผนงาน					*								
2. ดำเนินโครงการ						*	*						
3. ติดตามและประเมินผล								*	*				

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	30...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ การวิจัย และผลงานวิชาการ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “พัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับนิสิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น”

หลักสูตร วท.ม. (สัตวศาสตร์)

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☒ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทํานุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องคําคารู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ผศ.ดร.พญกัศย์ อินตะวิชา โทร 094 346 6700

ผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชัย เครือสวน โทร 081 877 9728

5. หลักการและเหตุผล

พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) มีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะยุคโควิด ที่ประเทศไทยเราต้องพึ่งการบริโภคในประเทศเป็นหลัก การสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดธุรกิจใหม่ในท้องถิ่น จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้ขับเคลื่อนไปได้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ทั้งสองอย่าง หลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต จึงนำเสนอโครงการพัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับรับนิสิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยผู้ประกอบการในท้องถิ่นให้มีนวัตกรรมในการยกระดับรายได้
2. เพื่อพัฒนาหัวข้อวิจัยร่วมกับผู้ประกอบการ
3. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตได้เรียนรู้ตลอดชีวิต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ ...8.. คน

บุคลากรสายสนับสนุน ...3.. คน

นิสิต ...10.. คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 5,500 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน	1,000	1,000
1.1 ผู้รวมบรรยาย		
2. ค่าใช้สอย	3,500	3,500
2.1 ค่าอาหาร	1,000	1,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	5,500	5,500

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วางแผนงาน					√								
2. ดำเนินโครงการ						√							
3. ติดตามและประเมินผล							√						

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ได้โจทย์วิจัย
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.2 เชิงปริมาณ	10...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้นวัตกรรมที่เหมาะสมกับผู้ประกอบการในท้องถิ่น
2. ฐานองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยในท้องถิ่น
3. ได้ผลิตภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิจัย

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☐ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☒ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☒ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☒ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☒ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☒ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☒ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☒ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- ☒ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
- ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
- ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
- ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
- ☐ 4.2 ยกย่องค่านิยมทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
- ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
- ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
- ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
- ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
- ☐ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก 1) ผศ.ดร.พญักดิ์ดี อินตะวิธา

โทร 3445

ผู้ประสานงาน 1) นางสาวณัฐธิดา ชัดดี

โทร 3247

5. หลักการและเหตุผล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ต้องพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิจัยของคณะให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตคุณภาพ สนองตอบต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการเพิ่มของบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับรายได้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน แหล่งองค์ความรู้สำหรับถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่มีการเกษตรเป็นรากฐานที่สำคัญ แกไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยนวัตกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย 2 กิจกรรม ได้แก่

(1) กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่3

(2) กิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน

6. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักวิจัยของคณะสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ ส่งเสริมให้น้องนักศึกษาไปถ่ายทอดแก่เกษตรกรเพื่อยกระดับรายได้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	100 คน
ประชาชนทั่วไป	250 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 60,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	10,000	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	40,000	
3. ค่าวัสดุ		

3.1 ค่าอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์	10,000	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	60,000	

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ชั้นวางแผนงาน (P)												
1. สำรวจหาปัญหา	*	*										
2. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ชั้นดำเนินการ (D)												
1. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
2. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
<u>กิจกรรมที่ 1</u> กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่ 3				*	*							
<u>กิจกรรมที่ 2</u> กิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน						*	*	*	*	*	*	
ชั้นสรุปและประเมินผล (C)												
1. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*
2. ประเมินผล											*	*
ชั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ (A)												
3. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	

2.2 เชิงปริมาณ	...300...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ ...200...

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จะสนองตอบต่อ ปณิธานแน่วแน่ของมหาวิทยาลัย “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรตามความต้องการของชุมชน สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยประกอบด้วยกิจกรรมย่อย 5 กิจกรรม ได้แก่

- (1) กิจกรรมโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล
- (2) กิจกรรมบริการวิชาการในโรงงาน “เกษตรแฟร์และการประชุมวิชาการการเกษตรประจำปี
- (3) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์ยาง
- (4) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์เศรษฐกิจฯ
- (5) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์วิเคราะห์อาหารปลอดภัยฯ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☒ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☒ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☒ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☒ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☒ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- ☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☒ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☒ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่องค้ำชูความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☐ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☐ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☐ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☐ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☐ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

[illegible]

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. สำรวจหาปัญหา	*	*										
6. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ขั้นดำเนินการ (D)												
5. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
6. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทำบุญ คณะฯ				*								
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริม เอกลักษณ์การแต่งกายด้วยผ้า ไทยแบบลวดลายเกษตร				*								
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมภาค โค้งโค้ง-กินอยู่วิถีล้านนา					*							
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)												
5. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*
6. ประเมินผล											*	*
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุง โครงการ (A)												
4. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.3 เชิงปริมาณ	400 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 85

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สร้างการรับรู้และส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้กับบุคลากรและนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และ
ทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

☐ 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

☐ 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

☐ 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

☐ 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

☐ 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

☐ 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

☐ 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

☐ 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

☐ 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

☐ 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

☐ 2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

☐ 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

☐ 2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

☐ 2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

☐ 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

☐ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- ☐ 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - ☐ 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - ☐ 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- ☐ 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - ☐ 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- ☐ 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - ☐ 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - ☐ 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- ☐ 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - ☐ 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - ☐ 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ☐ 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- ☒ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - ☐ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - ☐ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - ☐ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - ☒ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсыังยั่งยืน
 - ☒ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - ☒ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - ☒ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - ☐ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - ☐ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน (Workplace Environment)
 - ☐ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - ☒ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

☒ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ	ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก	โทร	3154
ผู้ประสานงาน	นางจุฑามาศ ทินกรวงศ์	โทร	3156

5. หลักการและเหตุผล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ปฏิบัติตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้นจึงได้โครงการส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรโดยตรง ในการถ่ายทอด แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งการนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะฯ ด้านต่างๆ การรับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรภายในคณะฯ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของ คณะฯ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและทำให้การบริหารจัดการด้านต่างๆ ของคณะฯ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดย ประกอบด้วยกิจกรรม

- (1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (2) KM เพื่อการพัฒนาองค์กร
- (3) การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
- (4) การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)
- (5) การทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์
- (6) Green office

6. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรของคณะฯให้มีประสิทธิภาพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	42 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	26 คน
นิสิต	- คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 100,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	20,000	20,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเดินทาง ที่พัก	20,000	20,000
2.2 ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	55,000	55,000
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน	5,000	5,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	100,000	100,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	30,000					*	*	*	*	*	*	*	
KM เพื่อการพัฒนาองค์กร	20,000					*	*	*	*	*	*	*	
การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	–											*	
การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	–	*	*	*	*	*	*						
การทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์	50,000									*	*	*	
Green office	–	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	คณะและบุคลากรได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.4 เชิงปริมาณ	68 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ
- การบริหารที่มีประสิทธิภาพ

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อกคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงานดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....