



งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

SMART BUDGET

สภามหาวิทยาลัยพะเยาให้ความเห็นชอบในคราวการประชุม
ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2564

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะเกษตรศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ 2565 เป็นจำนวนเงิน 3,275,241 บาท มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	2,636,730
2. ค่าเช่ารถตู้ 1 คัน	376,800
3. ค่าตอบแทนงานวิจัย ร้อยละ 2.5	93,873
4. ค่าสมัครเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	19,000
5. รายได้ศูนย์ฝึกอบรบวิชาชีพและบริการนานาชาติ ด้านเกษตรและอาหาร	148,838

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2565	งบประมาณ
1.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	
1.1.1 ค่าจ้างชั่วคราวรายวัน	-
1.2 ค่าตอบแทน ใช้นายและวัสดุ	
1.2.1 ค่าตอบแทน	
1) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ	15,000
2) ค่าตอบแทนการสอน	20,000
3) ค่าเบี้ยประชุม	40,000
1.2.2 ค่าใช้สอย	
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ	
- นิเทศนิสิตฝึกงานและสหกิจศึกษา	80,000
- ค่าเดินทางคณะผู้บริหาร	60,000
- ค่าพัฒนาบุคลากร (39*7500)+(25*5000)	417,500
2) ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินคุณภาพระดับคณะ/หลักสูตร	70,000
3) ค่าซ่อมแซม/ค่าซ่อมบำรุงรักษา	40,000
4) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร/ค่าเช่าเครื่องพิมพ์	45,000
5) ค่าจัดซื้อของที่ระลึกและเลี้ยงรับรอง	15,000

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2565	งบประมาณ
6) ค่าใช้จ่ายการสนับสนุนทำวิจัยระดับป.ตรีและป.โท	80,000
7) ค่าบำรุงสมาชิกประจำปีของสมาคมบดีสาขาการเกษตรและสภา อุตสาหกรรมเกษตร+สัตวศาสตร์	50,000
8) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	200,000
9) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	50,000
10) ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงานประจำปี	5,000
11) ค่าเช่ารถตู้ จำนวน 1 คัน เดือนละ 31,400 บาท	376,800
12) ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงหลักสูตร	25,000
13) ค่าใช้สอยอื่นๆ	370,054
1.2.3 ค่าวัสดุ	
1) วัสดุการศึกษา	
- ค่าวัสดุ เครื่องแก้ว สารเคมี	100,000
- ค่ารายวิชา ป.ตรี (3 ภาค)	216,000
2) วัสดุสำนักงาน	20,000
3) วัสดุคอมพิวเตอร์	20,000
4) วัสดุงานบ้านงานครัว	20,000
5) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	65,000
1.3 ค่าสาธารณูปโภค	
1.3.1 ค่าสาธารณูปโภค	
1) ค่าไปรษณีย์	25,000
1.4 เงินอุดหนุน	
1.4.1 โครงการในแผนปฏิบัติการ (ด้านวิชาการ+บริหาร)	
1) โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	156,000
2) โครงการส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	100,000

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2565	งบประมาณ
1.4.2 อุดหนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร (ป.ตรี 6 หลักสูตร ป.โท 4 หลักสูตร)	62,500
1.4.3 อุดหนุนศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	60,000
1.4.4 อุดหนุนศูนย์ฝึกอบรมวิชาชีพและบริการนานาชาติ	148,838
1.4.5 เงินอุดหนุนเพื่อพัฒนางานวิจัยและนักวิจัย (93,873*40%)	37,549
กองทุนกิจการนิสิต	
1) โครงการพัฒนานิสิต	85,000
กองทุนสินทรัพย์ถาวร	
1) ครุภัณฑ์สำนักงาน	20,000
2) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	20,000
3) ครุภัณฑ์ประชาสัมพันธ์	30,000
กองทุนวิจัย	
1) โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการและวิจัย	40,000
กองทุนบริการวิชาการ	
1) โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ (การถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชนและนิทรรศการ 1 คณะ 1 โมเดล)	60,000
กองทุนศิลปวัฒนธรรม	
1) โครงการการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	30,000
รวม	3,275,241

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ		
1. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการ จัดการเรียนการสอน)	12	156,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพ นิสิต)	10	85,000
3. โครงการด้านการเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการ ดำเนินโครงการของหลักสูตร)	10	62,500
4. โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	2	40,000
5. โครงการด้านบริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	2	60,000
6. โครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	3	30,000
7. โครงการบริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล	6	100,000

รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	กิจกรรมที่ 1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21			
1	1.1 โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับกิจการนิสิตที่เน้นผลการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ 21 (English, IT (Digital), การสื่อสาร การแสดงออก บุคลิกภาพ, Talent mobility, ส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	15,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	1.2 โครงการอบรมทักษะการใช้เครื่องมือและการเตรียมสารเคมีในห้องปฏิบัติการ	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	1.3 โครงการพัฒนาวิชาการสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา (เสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ) โครงการ paper	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	1.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	1.5 ส่งเสริมกิจกรรมพหุทธศาสตร์เพื่อการดำเนินชีวิต (พัฒนากาย ใจ และบุคลิกภาพ)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
6	1.6 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมด้านวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	1.7 อบรมการเขียน I THESIS และจริยธรรมในการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพนิสิตคณะเกษตรศาสตร์ฯ			
8	2.1 โครงการนำนิสิตศึกษาดูงาน (ภาครัฐ/เอกชน)	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	60,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
9	2.2 โครงการเกษตรวิชาการบัณฑิตและมหาบัณฑิต และ Job fair	ผศ.ดร.กัญญาณัฐสุนทรประสิทธิ์	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	2.3 โครงการ FoSTAT	ผศ.ดร.กัญญาณัฐสุนทรประสิทธิ์	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
	กิจกรรมที่ 3 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะ	ผศ.ดร.กัญญาณัฐสุนทรประสิทธิ์		
11	3.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์ด้านการสอน	ผศ.ดร.กัญญาณัฐสุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
12	3.2 โครงการสนับสนุนอาจารย์พัฒนาด้านการพัฒนาหลักสูตร	ผศ.ดร.กัญญาณัฐสุนทรประสิทธิ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			156,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครู	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	2,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพบผู้ปกครองและปฐมนิเทศนิสิตใหม่	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์เกษตร มพ.	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมรับขวัญบัณฑิต	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
6	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนาผู้นำและสร้างเครือข่ายนิสิต	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	13,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อกองทุนการศึกษานิสิตคณะเกษตรศาสตร์	ผศ.ดร.วัชระ แลนอย	2,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
8	กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมของนิสิตก่อนฝึกงานและสหกิจศึกษา	ผศ.ดร.วัชร แลนอย	15,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและ Job fair	ผศ.ดร.วัชร แลนอย	10,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	กิจกรรมที่ 10 การพัฒนาหลักสูตร 'ผู้ประกอบการด้านอาหารและเกษตร'	ผศ.ดร.วัชร แลนอย	18,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			85,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
3. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ "พัฒนานิสิตด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ" หลักสูตร วท.บ.(การประมง)	ดร.กรทิพย์ กันนิการ์	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	โครงการ "การจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อดำเนินกิจกรรม AUN-QA version 4 และ การปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ 2565"	ดร.บุญรวม คิดคำ	7,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
3	โครงการ "การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร" หลักสูตร วท.บ. (ความปลอดภัยทางอาหาร)	ดร.ยุพรัตน์ โพธิเศษ	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
4	โครงการ "สอนเสริมเพิ่มความรู้ และ สร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตร สำหรับอนาคต" หลักสูตร ทล.บ (เทคโนโลยีการเกษตร)	ดร.พนิตนาฏ ฐุ พุฒินันท์	3,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
5	โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิตคณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพมาตรฐาน และกฎหมายอาหาร	ดร.รณกร สร้อยนาค	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
3. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (สนับสนุนการดำเนินโครงการของหลักสูตร)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
	หลักสูตร วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)			
6	โครงการ Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน หลักสูตร วท.บ. (สัตวศาสตร์)	ดร.พันธกรณ สุภัคกาญจน์กุล	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
7	โครงการ "Future skills ทักษะแห่งอนาคตหลังยุคโควิดสำหรับนักเทคโนโลยีชีวภาพ ครั้งที่ 1 หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ผศ.ดร.สุภาพร ภััสสร	6,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
8	โครงการ “ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) ครั้งที่ 1” หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง)	ผศ.ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ	5,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
9	โครงการ เปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เมืองเม็ก	8,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
10	โครงการพัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับนิสิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น วท.ม. (สัตวศาสตร์)	ผศ.ดร.พยุงค์กิติ อินตะวิชา	5,500	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			62,500	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
4. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่ 2	ผศ.ดร.พยุงค์กิติ อินตะวิชา	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแข่งขันประกวดการนำเสนอจากนักวิจัยพี่เลี้ยงให้กับนักวิจัยสายสนับสนุน	ผศ.ดร.พยุงค์กิติ อินตะวิชา	20,000	ต.ค.64-ส.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
4. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
รวมงบประมาณ			40,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
5. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ 1 คณะ 1 โมเดล	ผศ.ดร.พยุงค์ศักดิ์ อินตะ วิชา	20,000	ธ.ค.64-ก.พ. 65
2	โครงการพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน	ผศ.ดร.พยุงค์ศักดิ์ อินตะ วิชา	40,000	ต.ค.64-ส.ค. 65
รวมงบประมาณ			60,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทำบุญคณะฯ	ผศ.ดร.วัชระ แล่น้อย	15,000	มี.ค.-เม.ย.65
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยแบบสไตล์เกษตร	ผศ.ดร.วัชระ แล่น้อย	-	ก.พ.-มี.ค.2565
3	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกาดโกงโคง-กิน อยู่วิถีล้านนา	ผศ.ดร.วัชระ แล่น้อย	15,000	มี.ค.-เม.ย. 2565
รวมงบประมาณ			30,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	30,000	พ.ย.2564-ส.ค. 2565

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
2	โครงการ KM เพื่อการพัฒนาองค์กร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	20,000	พ.ค.-ส.ค. 2565
3	โครงการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	ก.พ.-ส.ค. 2565
4	โครงการ การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	มี.ค.-ส.ค. 2565
5	โครงการการทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	50,000	มี.ค.-ส.ค. 2565
6	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	-	มี.ค.-ส.ค. 2565
รวมงบประมาณ			100,000	

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсы่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.กัญญาณัฐ์ สุนทรประสิทธิ์	โทร	3445
ผู้ประสานงาน	1) นางสาวเสาวนีย์ จอมสว่าง	โทร	3247
	2) นางกรวิกา ดวงปัญญารัตน์	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และ ด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรม โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ รู้ทันโลกทันเทคโนโลยี มี ทักษะที่สนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษา คณะ เกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้นที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21 ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์
3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาการของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	200 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 156,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ระดับชาติ/นานาชาติ) โครงการ paper camp (5,000 บาท)													
1.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต (8,000 บาท)					*	*	*	*	*	*	*		
1.5 ส่งเสริมกิจกรรมพุทธเกษตรเพื่อการดำเนินชีวิต (พัฒนากาย ใจ และบุคลิกภาพ) (5,000 บาท)					*	*	*	*	*	*	*		
1.6 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมด้านวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษา (6,000 บาท)								*	*	*	*		
1.7 อบรมการเขียน I THESIS และจริยธรรมในการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา (5,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
<u>กิจกรรมที่ 2</u> โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพนิสิตคณะเกษตรศาสตร์					*	*	*	*	*	*	*		
2.1 โครงการนำนิสิตศึกษาดูงาน (ภาครัฐ/เอกชน) (60,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
2.2 โครงการเกษตรวิชาการบัณฑิตและมหาบัณฑิต (20,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
2.3 โครงการ FoSTAT (10,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
<u>กิจกรรมที่ 3</u> โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของคณะ													
3.1 โครงการพัฒนาศมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์ด้านการสอน (6,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
3.2 โครงการสนับสนุนอาจารย์พัฒนาด้านการพัฒนาหลักสูตร (6,000 บาท)				*	*	*	*	*	*	*	*		
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)													
1. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*	

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2. ประเมินผล											*	*
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุง โครงการ (A)												
1. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	255 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21
2. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ โครงการด้านพัฒนานิสิตกิจกรรมเสริมหลักสูตร

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсы่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.วัชระ แลน้อย	โทร	3447
ผู้ประสานงาน	1) นายจักรพงศ์ ชูระพอด้า	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และ ด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนักนวัตกรรม โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ รู้ทันโลกทันเทคโนโลยี มี ทักษะที่สนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษา คณะ เกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

โครงการพัฒนานิสิตกิจกรรมเสริมหลักสูตร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ ที่ส่งเสริมให้นิสิตเกิดอัตลักษณ์ UP Identity ทั้งในด้านของสุขภาพ บุคลิกภาพ และสุนทรียภาพ ได้แก่ กิจกรรมไหว้ครู การพบปะผู้ปกครองนิสิต กีฬา สนามสัมพันธ์ ดิษย์เก่าสัมพันธ์ รับขวัญบัณฑิต สร้างผู้นำและเครือข่ายนิสิต ทอดผ้าป่าเพื่อกองทุนการศึกษา เตรียม ความพร้อมก่อนฝึกสหกิจและฝึกงาน บัณฑิตนิเทศ และการพัฒนาผู้ประกอบการด้านอาหารและเกษตร เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
- 2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาการในศตวรรษที่ 21 ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์ฯ
- 3) เพื่อส่งเสริม UP IDENTITY ของนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	400 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมทอดผ้าป่า เพื่อกองทุนการศึกษานิสิตคณะ เกษตรศาสตร์					*							
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมการเตรียม ความพร้อมของนิสิตก่อนฝึกงาน และสหกิจศึกษา											*	*
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมปัจฉิม นิเทศและ Job fair						*						
กิจกรรมที่ 10 การพัฒนา 'ผู้ประกอบการด้านอาหารและ เกษตร'						*						
ขั้นสรุปและประเมินผล (C) 3. สรุปผลการดำเนินโครงการ 4. ประเมินผล											*	*
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุง โครงการ (A) 2. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.2 เชิงปริมาณ	400 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 85

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตให้เกิดขึ้นกับนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “พัฒนานิสิตด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ” หลักสูตร วท.บ.(การประมง)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

- 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)
- 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
 - 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
 - 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
 - 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)

- 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
- 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ.....ดร.กรทิพย์ กัณนิการ์.....โทร.....3445, 089-855-9684.....

ผู้ประสานงานดร.กรทิพย์ กัณนิการ์.....โทร.....3445, 089-855-9684.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาการประมงเป็นสาขาวิชาที่มุ่งเน้นผลิตทรัพยากรบุคคลทางเทคโนโลยีการประมงที่มีความรู้ความสามารถทางด้านเฉพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการธุรกิจประมง และการจัดการทรัพยากรทางน้ำพร้อมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำและสัตว์น้ำ โดยสาขาวิชาการประมงเล็งเห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของนิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน จึงได้จัดให้มีโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนิสิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ภายใต้โครงการ “พัฒนานิสิตสาขาวิชาการประมงด้านวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมและเตรียมความพร้อมของนิสิตและเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการคิด (thinking) การใช้คิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและระบบทักษะด้านการใช้ชีวิต ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อความมีจิตสาธารณะ

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเตรียมความพร้อมของนิสิตและเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาการประมงในด้านวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	8 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	2 คน
นิสิต	10 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 6,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายใน) (500 บาท * 4 ชั่วโมง * 1 วัน)	2,000	2,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 20 คน * 1 มื้อ * 100 บาท/มื้อ)	2,000	2,000
2.2 ค่าอาหารว่าง (20 คน * 2 มื้อ * 50 บาท/มื้อ)	2,000	2,000
3. ค่าวัสดุ		
-	-	-
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	20 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นิสิตในสาขาวิชาการประมงมีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

2) นิสิตในสาขาวิชาการประมงมีความรู้ด้านการพัฒนาวิชาการและความพร้อมในทักษะสู่วิชาชีพ ทั้งการใช้ชีวิต ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อควมามีจิตสาธารณะ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "การจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อดำเนินกิจกรรม AUN-QA version 4 และ การปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ 2565"

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีความรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)

5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.บุญธรรม คัดคำ โทร 3150

ผู้ประสานงาน ผศ.ดร. สุกัลยา ภูทอง โทร 3148

5. หลักการและเหตุผล

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 420 พ.ศ. 2563 เรื่อง วิธีการผลิต เครื่องมือเครื่องใช้ในการผลิต และการเก็บรักษาอาหาร กำหนดให้ผู้ผลิตอาหารจัดให้มีผู้ควบคุมการผลิตอาหารที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการจัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้ควบคุมการผลิตอาหารขึ้นสำหรับนิสิตและผู้ประกอบการอาหารทั่วไป

นิสิตที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้จะได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยให้มีโอกาสในการสมัครงานหลังจากสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ ผู้ประกอบการอาหารจะสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย

6. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตและผู้สนใจทั่วไปในการขอใบอนุญาตผู้ควบคุมการผลิตอาหาร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	9 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	6 คน
นิสิต	30 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 7,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
-------------------	--------------------------	-----------

1. ค่าตอบแทน-		
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท/คน/มื้อ) 30 + 15 คน	2,250	2,250
2.2 ค่าอาหารกลางวัน (75 บาท/คน/มื้อ) จำนวน 30 + 15 คน	3,375	3,375
2.3 ค่าของสำหรับแจกในกิจกรรม โครงการ หรือเพื่อประชาสัมพันธ์	1,375	1,375
3. ค่าวัสดุ-		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	7,000	7,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ AUN-QA version 4 ของคณาจารย์ในหลักสูตรและบุคลากรสายสนับสนุน	1,875						*	*	*				
กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนิสิตหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ ในด้านการจัดการหลักสูตรและความต้องการในการพัฒนาหลักสูตรปรับปรุง 2565	5,125				*	*	*						

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	บุคลากรและนิสิตของหลักสูตรได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
เชิงปริมาณ	45 คน
เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรของหลักสูตรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ AUN-QA version 4 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรให้ได้คุณภาพสูงขึ้น

- 2) ได้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ เพื่อนำไปปรับปรุงแนวทางการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "การฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร" หลักสูตร วท.บ. (ความปลอดภัยทางอาหาร)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super
KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานวัตกรรมให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น

มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

✓

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
- 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
- 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- 4.1 อนุรักษ์ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.ยุพารัตน์ โภธิเศษ โทร 3447

ผู้ประสานงาน ผศ.ดร.ตระกูล พรหมจักร โทร 3447

5. หลักการและเหตุผล

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 420 พ.ศ. 2563 เรื่อง วิธีการผลิต เครื่องมือเครื่องใช้ในการผลิต และการเก็บรักษาอาหาร กำหนดให้ผู้ผลิตอาหารจัดให้มีผู้ควบคุมการผลิตอาหารที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการจัดให้มีการฝึกอบรม ในหลักสูตรผู้ควบคุมการผลิตอาหารขึ้นสำหรับนิสิตและผู้ประกอบการอาหารทั่วไป

นิสิตที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้จะได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการสมัคร งานหลังจากสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ ผู้ประกอบการอาหารจะสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนด ของกฎหมาย

6. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตและผู้สนใจทั่วไปในการขอใบอนุญาตผู้ควบคุมการผลิตอาหาร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ 0 คน
บุคลากรสายสนับสนุน 0 คน
นิสิต 25 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 6,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 x 6 ชม.)	6,000	6,000
1.2 ค่าตอบแทนกรรมการคุมสอบ		

2. ค่าใช้สอย		
2.1		
2.2		
3. ค่าวัสดุ		
3.1		
3.2		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การจัดฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร	6,000									←		→		

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การจัดฝึกอบรมผู้ควบคุมการผลิตอาหาร	1 ครั้ง
2. ตัวชี้วัดของโครงการ เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	25 คน

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นิสิตได้รับใบอนุญาตผู้ผลิตอาหาร ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการสมัครงาน
- 2) ผู้ประกอบการอาหารสามารถผลิตอาหารได้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- 3) ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงอาหารที่ปลอดภัยตามมาตรฐาน

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "สอนเสริมเพิ่มความรู้ และสร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตรสำหรับอนาคต" หลักสูตร
ทล.บ(เทคโนโลยีการเกษตร)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super
KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็น
ต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชน
และก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น
มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้า
ของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกย่องค้ำชูความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)

5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ .ดร.พนิตนาฏ อุพุฒินันท์ โทร. 086-591-2191

ผู้ประสานงาน ดร.พนิตนาฏ อุพุฒินันท์ โทร. 086-591-2191

5. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 จากผลการดำเนินงานของหลักสูตรที่ผ่านมา พบปัญหาที่สำคัญคือ นิสิตมีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ ได้แก่ วิชาเคมี ชีววิทยา และจุลชีววิทยา เป็นต้น ซึ่งอาจเกิดเนื่องมาจากหลายปัจจัย เช่น นิสิตที่เข้ามาเรียนไม่ได้จบจากสายวิทย์-คณิต การปรับตัวของนิสิตที่เพิ่งเข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา ด้านความประพฤติ ด้านวิชาการ การเรียนรู้ด้วยตัวเอง และการแบ่งเวลา ทำให้นิสิตโดยเฉพาะในชั้นปีที่ 1 ส่วนใหญ่ค่อนข้างมีปัญหาผลการเรียน โดยจะส่งผลกระทบต่อการศึกษาในชั้นปีถัดไป และเป็นอุปสรรคในการจัดแผนการเรียนให้เหมาะสม ดังนั้นทางหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จึงจัด “โครงการสอนเสริมเพิ่มความรู้อบรมสร้างแนวคิดด้านเทคโนโลยีการเกษตรสำหรับอนาคต” ขึ้น ทั้งนี้เพื่อทำการสำรวจรายวิชาพื้นฐานต่างๆ ที่ประสงค์จะให้สอนเสริม และเพื่อให้นิสิตเรียนตามแผน และนิสิตตกแผนการศึกษาได้รับการสอนเสริม หรือกิจกรรมเสริมความรู้รูปแบบต่างๆ ในรายวิชาดังกล่าวจากรุ่นพี่ อาจารย์ และวิทยากรจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อช่วยให้นิสิตมีแรงจูงใจในการเรียน มีผลการเรียนที่ดีขึ้น ลดอัตราการลาออกกลางคัน และมีส่วนช่วยให้นิสิตสามารถสำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาของหลักสูตรได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ ทางหลักสูตรจะสอดแทรกแนวคิดและสร้างแรงบันดาลใจในด้านเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้นิสิตเห็นภาพการประกอบอาชีพในอนาคตต่อไป

6. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดกิจกรรมสอนเสริมเพื่อเพิ่มความรู้อบรม และเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ให้กับนิสิตชั้นปีที่ 1 และนิสิตตกแผนของหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ คน

บุคลากรสายสนับสนุน คน

นิสิต 20 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 3,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับรุ่นพี่ / อาจารย์ / วิทยากร / นิสิตช่วยงาน	2,000	2,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการสอน / แบบฝึกหัด / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	3,000	3,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ขั้นวางแผนงาน (P)	500													
1.1 การสำรวจข้อมูลและการ ประสานงาน		*	*											
1.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ			*	*	*	*	*	*	*					
2. ขั้นดำเนินการ (D)	2,000													
2.1 ขออนุมัติโครงการ			*											
2.2 ดำเนินโครงการตามขั้นตอน				*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
3. ขั้นสรุปและประเมินผล (C)	500													
3.1 สรุป					*				*					*
3.2 ประเมินผล					*				*					*
4. ขั้นการนำผลการประเมินไป														
4.1 ปรับปรุงโครงการ (A)					*				*					*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	16 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นิสิตสาขาเทคโนโลยีการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการมีผลการเรียนที่ดีขึ้น โดยเฉพาะวิชาที่ได้รับการสอนเสริม เพื่อช่วยลดปัญหานิสิตมีผลการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ และลดปัญหาการ drop out ของนิสิตลงได้

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร หลักสูตร วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใ้อย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ.....ดร. คุณากร ชัดิศรี.....โทร..... 3611.089-757-7614.....
ผู้ประสานงาน.....ดร. คุณากร ชัดิศรี.....โทร..... 3611.089-757-7614.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการเรียนการสอนในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมเกษตร โดยคำนึงถึงสถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจซึ่งมีคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาและมีการสร้างสมดุลการพัฒนาเพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเล็งเห็นความสำคัญของเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน แก่นิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน รวมถึงพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้ทันต่อสถานการณ์ด้วยองค์ความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่ จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารให้กับนิสิต บุคลากร และผู้สนใจ ภายใต้โครงการ “อบรมสัมมนาให้ความรู้แก่นิสิต คณาจารย์ และผู้สนใจ ในเรื่อง กระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ กฎหมายอาหาร มาตรฐานอาหาร และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร และทักษะการคิด เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหารแก่นิสิต และบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ในด้านการพัฒนาวิชาการ วิธีคิดเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	7 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	2 คน
นิสิต	80 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับ วิทยากร / อาจารย์ / นิสิตช่วยงาน	4,000	4,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมสัมมนา	3,000	3,000
2.2 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรมสัมมนา / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ สำนักงาน	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	80 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) นิสิต คณาจารย์ และนักวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

2) นิสิต คณาจารย์ และนักวิทยาศาสตร์ ในสาขาวิชาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีความรู้ด้านกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และกฎหมายอาหาร

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ 2565

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน หลักสูตร วท.บ. (สัตวศาสตร์)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น

มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

- 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)
- 3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
 - 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
 - 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
 - 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)

- 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
- 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ.....ดร. พันธุ์ภรณ์ สุภักก์กาญจน์กุล..... โทร..... 3447.081-796-0184.....

ผู้ประสานงานดร. พันธุ์ภรณ์ สุภักก์กาญจน์กุล..... โทร..... 3447.081-796-0184.....

5. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชาสัตวศาสตร์ได้คำนึงถึงสถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่นำมาพิจารณาในการวางแผนหลักสูตร โดยมีคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และมีการสร้างสมดุลการพัฒนาเพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเล็งเห็นความสำคัญของเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน แก่นิสิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพในการทำงาน รวมถึงพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้ทันต่อสถานการณ์การผลิตบุคลากรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนการสอน จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านงานปศุสัตว์ให้กับนิสิต บุคลากร และผู้สนใจ ภายใต้โครงการ “Update ความรู้งานปศุสัตว์ยุคใหม่กับภาคเอกชน” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านงานปศุสัตว์ เสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต โดยพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการคิด (thinking) การใช้คิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลและระบบ ทักษะด้านการใช้ชีวิต ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อความมีจิตสาธารณะ

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านงานปศุสัตว์ แก่นิสิต และบุคลากร และเสริมสร้างศักยภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) เพื่อพัฒนานิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ในด้านการพัฒนาวิชาการและพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	7 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	3 คน

นิสิต

60 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน สำหรับ วิทยากร / รุ่นพี่ / อาจารย์ / นิสิตช่วยงาน	4,000	4,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (จำนวน 70 คน)	3,500	3,500
2.2 ค่าถ่ายเอกสารประกอบการสอน / แบบฝึกหัด / แบบสอบถาม / แบบประเมิน	500	500
3. ค่าวัสดุ		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดทำโครงการ								✓	✓				
2. จัดทำโครงการ										✓	✓		
3. สรุปรายงานผลการดำเนิน โครงการ												✓	✓

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ 80
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	70 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) นิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ และบุคลากรมีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
- 2) นิสิตในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ และบุคลากร มีความรู้ด้านการพัฒนาวิชาการและความพร้อมในทักษะสู่วิชาชีพ ทั้งการใช้ชีวิต ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทักษะด้านทัศนคติเพื่อควมามีจิตสาธารณะ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ "Future skills ทักษะแห่งอนาคตหลังยุคโควิดสำหรับนักเทคโนโลยีชีวภาพ ครั้งที่ 1 หลักสูตร
วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็น
ต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชน
และก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็น
มหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้า
ของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใ้อย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE
NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ...ผศ. ดร.สุภาพร ภัสสร .โทร..... 0946366647.....

ผู้ประสานงานดร. รวิศรา รื่นไวย.....โทร.....0862172442.....

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่ทันสมัยทำให้มนุษย์สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ มาได้อย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในสังคมที่เกิดจากโรคระบาดขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อคนนับล้านอย่าง Covid-19 และสภาวะภัยพิบัติจากแวดล้อมที่เกิดขึ้น จะทำให้สังคมต้องการพัฒนามนุษย์ให้มีศักยภาพทางการเรียนรู้เพื่อการดำเนินชีวิตให้สมบูรณ์ และสามารถแก้ปัญหาหรือพัฒนาความรู้ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องเน้นเรื่องกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) ดังเช่น 1. ทักษะด้าน Empathy และ Design Thinking เป็นทักษะสำคัญที่จะทำให้ผลิตเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะสามารถเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรต่าง ๆ ได้อย่างประสบความสำเร็จ โดยทักษะนี้จะเน้นที่ความสามารถในการรับฟัง รับรู้ และทำความเข้าใจความต้องการของผู้ที่อยู่รวมในองค์กร เข้าใจสภาพสิ่งแวดล้อมและปัญหาของผู้อื่นให้เร็วที่สุด เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาระดมความคิด สร้างแนวทางในการแก้ไขปัญหา พัฒนางานของตนในองค์กรนั้น ๆ ได้อย่างดีในอนาคต 2. ทักษะแนวคิดแบบยืดหยุ่นเพื่อการเติบโตและพัฒนา (Growth Mindset) โดยความคล่องตัว (Agility) และความยืดหยุ่น (Resilience) จะเป็นทักษะในการปรับตัวของบุคลากรอย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองต่อความต้องการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถประสานความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับ Resilience เป็นความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรวดเร็วหลังเผชิญกับปัญหา อุปสรรค ความท้าทาย หรือเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เป็นเสมือนความยืดหยุ่นทางจิตใจที่ส่งผลต่อการตอบสนองต่อความคิดเชิงบวก ผลักดันจนเป็นพลังให้องค์กรสามารถก้าวข้ามและผ่านพ้นอุปสรรคต่างๆ ไปได้ 3. Systems Thinking เป็นทักษะหนึ่งที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเข้าใจปัญหา สถานการณ์ หรือบริบทต่างๆ โดยการมองภาพรวมให้เป็นระบบโครงสร้างที่เกี่ยวข้องต่อเนื่องกัน มองความสัมพันธ์ต่างๆ เชื่อมโยงจากส่วนย่อยไปหาส่วนใหญ่ สามารถรวบรวมข้อมูลและประมวลผลความคิดอย่างมีเหตุมีผล เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือการแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาดและดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว 4. การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) เป็นอีกหนึ่งทักษะที่เสริมสร้างกระบวนการคิดโดยใช้วิจารณญาณหรือการตัดสินใจอย่างมีเหตุผลรอบด้าน เน้นการใช้เหตุผลในการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ การรวบรวมข้อมูลต่างๆ รอบด้าน ทั้งจุดแข็งและจุดอ่อน รวมไปถึงพิจารณาทางเลือกในทุกๆ ด้านที่อาจมีอิทธิพลต่อข้อสรุป เพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจและประเมินผลได้อย่างถูกต้อง 5. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลดิจิทัล (Digital and Data) การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์มาช่วยให้ได้ข้อมูลความต้องการมาพัฒนาต่อยอดงานของ องค์กรและสามารถนำข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มาเชื่อมโยงกัน 6. ทักษะภาษาต่างประเทศที่นำมาใช้พัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ ผู้ที่มีทักษะภาษาอังกฤษจะได้รับผลตอบแทนในแง่ของชีวิตส่วนตัวและการประกอบวิชาชีพ จากที่กล่าวแล้วนั้นดังนั้นเพื่อเตรียมผลิตในสาขาเทคโนโลยีชีวภาพให้มีทักษะแห่งอนาคตและพร้อมทำงานในโลกยุคใหม่ อาจเริ่มต้นด้วยการสร้างการเรียนรู้จากกิจกรรมเสริมหลักสูตรนี้ โดยปลูกฝังให้ผลิตเปิดรับการเปลี่ยนแปลง เปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ วิเคราะห์สิ่งที่ขาด (Needs Analysis) และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มทักษะอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกับนำเทคโนโลยีใหม่

ๆ เข้ามาใช้ในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรมีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมนิสิตให้มีความรู้ ความเข้าใจทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) นำไปสู่การพัฒนาตนเองให้ปรับตัวเข้ารับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในสังคมได้ในอนาคต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	ประมาณ 5-10 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	ประมาณ 1 คน
นิสิต	ประมาณ 5-10 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้)6,000... บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ...ค่าวิทยากร.....	3,000	3000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ...ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม.....	500	
2.2 ...ค่าอาหารและเครื่องดื่ม.....	2,000	2500
3. ค่าวัสดุ		
3.1วัสดุสำนักงาน.....	500	500
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	6,000	6,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ^{ขั้น} วางแผนงาน ตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน					/	/								
2. ^{ขั้น} ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์โครงการฯ - ดำเนินการจัดโครงการการ โดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย						/	/	/						

เชิงปฏิบัติการเพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจเรื่องทักษะที่ จำเป็นในอนาคต													
3. สรุปและประเมินผลโครงการ							/	/					
4. ขั้นตอนนำผลการประเมินไป ปรับปรุงโครงการ									/	/			

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตผู้เข้าอบรมสามารถนำทักษะ ในอนาคตมาใช้ในการเรียนอย่าง น้อย 1 ทักษะ
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ	15 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) จะเพิ่มศักยภาพของนิสิตในการเรียนและการดำเนินชีวิตให้
สมบูรณ์ขึ้น รวมทั้งช่วยให้เกิดทักษะการสืบค้นที่เหมาะสม เพื่อนำไปแก้ปัญหา และพัฒนางานที่รับผิดชอบได้อย่าง
ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพนั้น

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System)ครั้งที่ 1” หลักสูตร วท.ม. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกย่องค้ำชูความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
 - 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE NGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ โทร 095-6974410
ผู้ประสานงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ โทร 095-6974410

5. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำโครงการ Help & Care การสร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) ครั้งที่ 1 คณาจารย์ได้ตระหนักถึงนิสิตและการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา เราได้เน้นการพัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง เพื่อนำไปพัฒนางานวิจัยขั้นสูงอันจะนำไปสร้างงานที่มีคุณภาพหรือองค์ความรู้ใหม่ที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศ และนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการทางด้านการประมงทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ นอกจากนี้หลักสูตรจะผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางด้านงานวิจัยที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนในท้องถิ่นทั้งทางด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การจัดการทรัพยากรประมงและสิ่งแวดล้อมทางน้ำ และนวัตกรรมการประมง ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย คือ “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” หรือ “Wisdom for Community Empowerment”

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแรงบันดาลใจและผลักดันให้นิสิตระดับปริญญาโทสาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมงได้มีความต้องการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	7 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	3 คน
นิสิต	3 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 5,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 ค่าวิทยากร	3,000	3,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	1,500	1,500

2.2 คาถายเอกสาร	500	500
3. ค่าวัสดุ		
3.1		
3.2		
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)		5,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เตรียมโครงการและประชาสัมพันธ์													
2. จัดโครงการ													
3. ติดตามผลครั้งที่ 1													
4. ติดตามผลครั้งที่ 2													
5. สรุปผลโครงการ													

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (เมื่อสำเร็จการศึกษา)
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ เมื่อสำเร็จการศึกษานิสิตสามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติได้	3 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้นิสิตเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ
2. ความรู้และเทคนิคต่างๆในการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ เปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсы่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ดร.วิพรพรรณ เมืองเม็ก โทร 3154
ผู้ประสานงาน นางกรวิภา ดวงปัญญารัตน์ โทร 3247

5. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการตลาดและสังคม และด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ภายใต้ Super KPI มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long Learning) การพัฒนานิสิตสู่การเป็นผู้ประกอบการ และนักนวัตกรรม โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง

6. วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโลกทัศน์ และพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ ...8.. คน
บุคลากรสายสนับสนุน ...2.. คน
นิสิต ...20.. คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 8,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	3,000	3,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเดินทาง ที่พัก	2,000	3,500
2.2 ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	3,000	1,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	8,000	8,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วางแผนงาน					*								
2. ดำเนินโครงการ						*	*						
3. ติดตามและประเมินผล								*	*				

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	นิสิตได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.1 เชิงปริมาณ30...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ การวิจัย และผลงาวิชาการ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ “พัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับนิสิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่น”

หลักสูตร วท.ม. (สัตวศาสตร์)

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนที่มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีความรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชน และก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งงานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ ผศ.ดร.พญ.ศักดิ์ อินตะวิชา โทร 094 346 6700

ผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชัย เครือสวน โทร 081 877 9728

5. หลักการและเหตุผล

พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) มีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะยุคโควิด ที่ประเทศไทยเราต้องพึ่งการบริโภคในประเทศเป็นหลัก การสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดธุรกิจใหม่ท้องถิ่นจะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้ขับเคลื่อนไปได้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ทั้งสองอย่าง หลักสูตรศาสตร์มหาบัณฑิต จึงนำเสนอโครงการพัฒนาหัวข้อวิจัยสำหรับรองรับบัณฑิตปริญญาโทร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่นขึ้นมา

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยผู้ประกอบการในท้องถิ่นให้มีนวัตกรรมในการยกระดับรายได้
2. เพื่อพัฒนาหัวข้อวิจัยร่วมกับผู้ประกอบการ
3. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตได้เรียนรู้ตลอดชีวิต

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ ...8.. คน

บุคลากรสายสนับสนุน ...3.. คน

นิสิต ...10.. คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564

ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 5,500 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน	1,000	1,000
1.1 ผู้รวมบรรยาย		
2. ค่าใช้สอย	3,500	3,500
2.1 ค่าอาหาร	1,000	1,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	5,500	5,500

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วางแผนงาน					√								
2. ดำเนินโครงการ						√							
3. ติดตามและประเมินผล							√						

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	ได้เจ็ทวิวิจัย
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.2 เชิงปริมาณ10...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 70

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้นวัตกรรมที่เหมาะสมกับผู้ประกอบการในท้องถิ่น
2. ฐานองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยในท้องถิ่น
3. ได้ผลิตภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิจัย

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานวัตกรรมให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
- 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
- 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
- 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
- 4.2 ยกย่ององค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
- 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
- 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсы่างยั่งยืน
- 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
- 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
- 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
- 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

□ 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.พญุงศ์ศักดิ์ อินตะวิชา	โทร	3445
ผู้ประสานงาน	1) นางสาวณัฐธิดา ชัดดี	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ต้องพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิจัยของคณะให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตคุณภาพ สนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการเพิ่มของบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับรายได้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน แหล่งองค์ความรู้สำหรับถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่มีการเกษตรเป็นรากฐานที่สำคัญ แกไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยนวัตกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย 2 กิจกรรม ได้แก่

- (1) กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่3
- (2) กิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน

6. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ นักวิจัยของคณะสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ ส่งเสริมให้นำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดแก่เกษตรกรเพื่อยกระดับรายได้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	100 คน
ประชาชนชนทั่วไป	250 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 60,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	10,000	
2. ค่าใช้สอย		

2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	40,000	
3. ค่าวัสดุ		
3.1 ค่าอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์	10,000	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	60,000	

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ชั้นวางแผนงาน (P)												
1. สืบหาปัญหา	*	*										
2. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ชั้นดำเนินการ (D)												
1. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
2. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม Paper Camp ครั้งที่ 3				*	*							
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาและเรียนรู้กระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรสมัยใหม่ให้ชุมชน						*	*	*	*	*	*	
ชั้นสรุปและประเมินผล (C)												
1. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*
2. ประเมินผล											*	*
ชั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ (A)												
3. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI	

การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.2 เชิงปริมาณ	...300...คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ ...200...

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จะสนองตอบต่อ ปณิธานแน่วแน่ของมหาวิทยาลัย “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรตามความต้องการของชุมชน สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยประกอบด้วยกิจกรรมย่อย 5 กิจกรรม ได้แก่

- (1) กิจกรรมโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล
- (2) กิจกรรมบริการวิชาการในวันงาน “เกษตรแฟร์และการประชุมวิชาการการเกษตรประจำปี
- (3) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์ยาง
- (4) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์เศรษฐกิจฯ
- (5) กิจกรรมบริการวิชาการโครงการศูนย์วิเคราะห์อาหารปลอดภัยฯ

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
 - 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
 - เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
 - และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม ส่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
 - เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบหลัก	1) ผศ.ดร.วัชระ แล่น้อย	โทร	3447
ผู้ประสานงาน	1) นายจักรพงษ์ ชูระพ้อคำ	โทร	3247

5. หลักการและเหตุผล

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จัดเป็นพันธกิจที่สำคัญด้านหนึ่งของคณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้นิสิตและบุคลากรในคณะเกษตรศาสตร์ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม การทำบุญคณะ การส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย และกิจกรรมกาตักน้ำดื่ม กินอยู่วิถีล้านนา

6. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้กับนิสิตและบุคลากรในคณะเกษตรศาสตร์

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	35 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	20 คน
นิสิต	200 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 30,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้(บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	30,000	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	30,000	

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการดำเนินโครงการปีงบประมาณ 2565											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ชั้นวางแผนงาน (P)												
5. สํารวจหาปัญหา	*	*										
6. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม	*	*										
ชั้นดำเนินการ (D)												
5. ขออนุมัติโครงการ		*	*									
6. ดำเนินโครงการตามขั้นตอน		*	*									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทำบุญ คณะฯ				*								
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริม เอกลักษณ์การแต่งกายด้วยผ้า ไทยแบบสไตส์เกษตร				*								
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมภาค โค้งโค้ง-กินอยู่วิถีล้านนา					*							
ชั้นสรุปและประเมินผล (C)												
5. สรุปผลการดำเนินโครงการ											*	*
6. ประเมินผล											*	*
ชั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุง โครงการ (A)												
4. ปรับปรุงตามผลการประเมิน											*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	จัดกิจกรรมตามแผน
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.3 เชิงปริมาณ	400 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 85

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สร้างการรับรู้และส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้กับบุคลากรและนิสิตคณะเกษตรศาสตร์และ
ทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ

(ประมาณการ)

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

2. สถานภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

2.2.2 การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่ยกระดับชุมชนและก่อให้เกิดรายได้

2.3 คุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ระดับโลก (World Ranking) และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

2.3.1 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับ

มหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์

3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

- 3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของการบริการวิชาการ
- 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
 - 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
 - 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบ
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
 - 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่
- 3.4 การบริการสุขภาพ และสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ
 - 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ/สาธารณสุขที่ทันสมัย
 - 3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี
- 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.1.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
 - 4.2 ยกกระดับองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล
 - 4.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์และกลยุทธ์
 - 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
 - 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
 - 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
 - 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсы่างยั่งยืน
 - 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
 - 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
 - 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
 - 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
 - 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
 - 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE enefits and Policies)
 - 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)

4. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ	ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	โทร	3154
ผู้ประสานงาน	นางจุฑามาศ ทินกรวงศ์	โทร	3156

5. หลักการและเหตุผล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ปฏิบัติตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้นจึงได้โครงการส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรโดยตรง ในการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งการนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะฯ ด้านต่างๆ การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรภายในคณะฯ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของคณะฯ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและทำให้การบริหารจัดการด้านต่างๆ ของคณะฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยประกอบด้วยกิจกรรม

- (1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (2) KM เพื่อการพัฒนาองค์กร
- (3) การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
- (4) การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)
- (5) การทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์
- (6) Green office

6. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ	42 คน
บุคลากรสายสนับสนุน	26 คน
นิสิต	- คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ 2564 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ 2565

9. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณมหาวิทยาลัย (รายได้) 100,000 บาท

หมวดเงิน / รายการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รวม (บาท)
1. ค่าตอบแทน		
1.1 วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	20,000	20,000
2. ค่าใช้สอย		
2.1 ค่าเดินทาง ที่พัก	20,000	20,000
2.2 ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	55,000	55,000
3. ค่าวัสดุ		
3.1 วัสดุสำนักงาน	5,000	5,000
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	100,000	100,000

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	30,000					*	*	*	*	*	*	*	*
KM เพื่อการพัฒนาองค์กร	20,000					*	*	*	*	*	*	*	*
การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-											*	
การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี (ITA)	-	*	*	*	*	*	*						
การทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์	50,000									*	*	*	
Green office	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

11. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ตัวชี้วัดตาม KPI การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	คณะและบุคลากรได้รับการพัฒนา
2. ตัวชี้วัดของโครงการ	
2.4 เชิงปริมาณ	68 คน
2.2 เชิงคุณภาพ	ร้อยละ 80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ
- 2) การบริหารที่มีประสิทธิภาพ