



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ประจำปี 2564

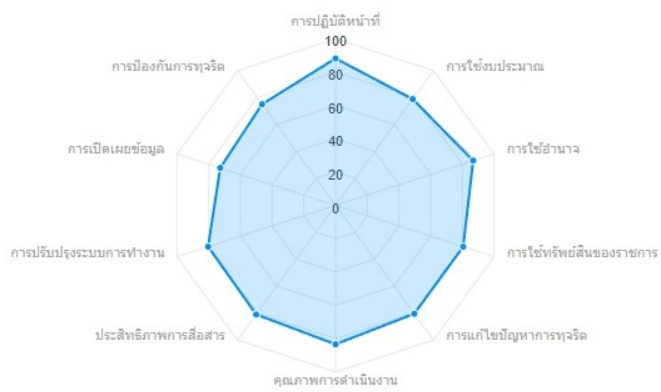
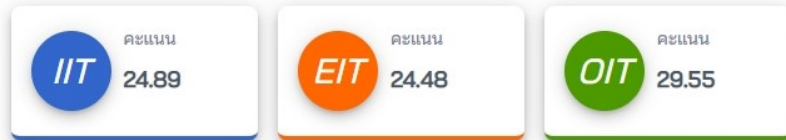
**ผลคะแนนและระดับผลการประเมินของคณะ/วิทยาลัย/ระดับกองหรือเทียบเท่า และหน่วยงาน**

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย/ส่วนงานอื่น	ผลคะแนน	rate
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	78.92	B
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	79.52	B
3	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	83.52	B
4	คณะนิติศาสตร์	69.19	C
5	คณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์	67.33	C
6	คณะพยาบาลศาสตร์	73.30	C
7	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	80.12	B
8	คณะแพทยศาสตร์	68.94	C
9	คณะเภสัชศาสตร์	73.75	C
10	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	68.41	C
11	คณะวิทยาศาสตร์	75.11	B
12	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	87.21	A
13	คณะวิศวกรรมศาสตร์	83.63	B
14	คณะศิลปศาสตร์	77.81	B
15	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	84.21	B
16	คณะสหเวชศาสตร์	73.94	C
17	คณะสาธารณสุขศาสตร์	72.66	C
18	วิทยาลัยการศึกษาร	75.05	B
19	วิทยาลัยการศึกษา	88.61	A

## ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 78.92 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

B

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564  
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

\*\*\*\*\*

ผลประเมินภาพรวม



## ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้นเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

2. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือปิดเบือนข้อมูล

3. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้นและเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนรวมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่ปิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

4. เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

5. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมกรมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น

6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

7. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
8. พัฒนาระบบการคัดเลือกรับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
9. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
10. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
11. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน
12. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
13. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
14. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

**ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขจากการประเมินปี พ.ศ. 2564**

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ขอเสนอแนะผู้ตรวจ
0-1 โครงสร้าง	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-2 ข้อมูลผู้บริหาร	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-3 อำนาจหน้าที่	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-5 ข้อมูลการติดต่อ	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-7 ขาวประชาสัมพันธ์	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ
O-8 Q&A	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-9 Social Network	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-10 แผนดำเนินงานประจำปี	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์
O-11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์
O-12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์
O-13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์
O-14 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์ และควรระบุช่วงระยะเวลาในการเก็บข้อมูลให้ถูกต้องชัดเจน
O-16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	มีข้อมูลถูกต้อง แต่ไฟล์ดังกล่าวไม่ได้ตั้งไว้บนฐานข้อมูลของเว็บไซต์ ไม่ตรงตามเกณฑ์

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ
O-17 E-Service	0%	ไม่มีข้อมูล	: ไม่ได้แสดงข้อมูลส่วนนี้ บน ฐานข้อมูลเว็บของส่วนงาน
O-18 แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-19 รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ 6 เดือน	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-20 รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-21 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ ครบ	หน่วยงานไม่ได้แยกประเภทของข้อมูล ในหน้าเว็บไซต์หลักทำให้การเข้าถึง ข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลเข้าถึงยาก หน่วยงานควรแสดงประกาศต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
O-23 สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุราย เดือน	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ ครบ	หน่วยงานควรจำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ระบุ “ไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง”) เป็นข้อมูลระยะเวลาอย่างน้อย



ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ขอเสนอแนะผู้ตรวจ
			6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2564 ควรมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อจ้าง เป็นต้น
0-24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	หน่วยงานควรแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562-เดือนกันยายน 2563) และขาดรายละเอียดข้อมูล ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค และขอเสนอแนะ
0-25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	ควรจัดให้มีข้อมูลตามเกณฑ์เป็นบริบทของหน่วยงาน
0-26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0%	ไม่มีข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลไม่ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรแสดงผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์ที่กำหนด
0-27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามสัดส่วนเกณฑ์หัวข้อที่กำหนด
0-28 รายงานผลการบริหาร	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	ข้อมูลที่แนบเป็นไปตามองค์ประกอบ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ
และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี		ครบ	ด้านข้อมูล แต่ไม่ควรแสดงข้อมูลที่ปรากฏในรูปแบบของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
0-29 แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	ควรจัดให้มีข้อมูลตามเกณฑ์เป็นบริบทของหน่วยงาน เพื่อแสดงกระบวนการภายในหน่วยงานแก่ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน และไม่ควรแสดงข้อมูลที่ปรากฏในรูปแบบของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
0-30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50%	ข้อมูลครบถ้วน	ข้อมูลที่แนบเป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล แต่ไม่ควรแสดงข้อมูลที่ปรากฏในรูปแบบของ Google Drive หรืออื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
0-32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
0-35 การมีส่วนร่วมของ	0%	ไม่มีข้อมูล	ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ
ผู้บริหาร			แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน ของหน่วยงาน
O-36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-37 การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-
O-39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	หน่วยงานไม่ระบุข้อมูล รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ให้ครบถ้วน ชัดเจน ตามมาตรการที่กำหนดไว้
O-40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564
O-41 รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี	50%	มีข้อมูลแต่ข้อมูลไม่ครบ	หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2563
O-42 มาตรการส่งเสริม	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลประเมิน	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ
คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน			
0-43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน	100%	ข้อมูลครบถ้วน	-

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 78.92 คะแนน