



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปีงบประมาณ 2564

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และมาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วย ข้อมูลบุคลากร แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

ส่วนที่ 1

ลักษณะองค์กร

1.1 สภาพแวดล้อมภายนอก

(1) ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษา แต่เดิมอยู่ภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยนเรศวร ใช้ชื่อว่ามหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 ต่อมาในปี พ.ศ. 2550 สภามหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีมติเปลี่ยนชื่อเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา และเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พุทธศักราช 2553 ขึ้นและได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 จึงได้ถือว่ามหาวิทยาลัยพะเยาได้แยกออกจากมหาวิทยาลัยนเรศวร พร้อมมุ่งสู่การพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้สู่ชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ ดังปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยมีการจัดการเรียนการสอนโดย 16 คณะ 2 วิทยาลัย แบ่งเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(1.1) ประวัติความเป็นมาของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้ก่อตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 ซึ่งอนุมัติ “โครงการกระจายโอกาสทางการศึกษาไปยังส่วนภูมิภาค (จังหวัดพะเยา) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร” และเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2539 คณะรัฐมนตรีมีมติให้เปลี่ยนชื่อเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ซึ่งสถานที่ที่ใช้จัดการเรียนการสอนในปัจจุบันตั้งอยู่ ณ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับอนุมัติจากกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดพะเยาในการเข้าใช้ประโยชน์พื้นที่เป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย โดยได้เปิดรับนิสิตสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีครั้งแรกในปีการศึกษา 2543 ใน 3 สาขาวิชาคือ สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาการประมง และสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตรมีการบริหารหลักสูตรโดยสำนักวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตพะเยา

เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2544 สำนักวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยาได้มีการแบ่งการบริหารออกเป็นกลุ่มวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิชาศิลปศาสตร์ และกลุ่มวิชา

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการทำงานตามหลักสูตรที่เปิดสอน ซึ่งกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารหลักสูตรของ 3 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาฟิสิกส์ สาขาวิชาดาราศาสตร์ และสาขาวิชาอุตสาหกรรมการเกษตร โดยนิสิตสาขาวิชาอุตสาหกรรมการเกษตรจะต้องย้ายไปเรียน ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก ในชั้นปีที่ 3-4 และในปีการศึกษา 2548 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มีแผนการรับนิสิตเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาเคมี สาขาวิชาชีววิทยา ทำให้กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน้าที่ในการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตของ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยารวมเป็น 5 หลักสูตร (5 สาขาวิชา)

ต่อมา เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2547 มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้มีการปรับโครงสร้างการบริหารงานภายในวิทยาเขตโดยมีการปรับโครงสร้างด้านวิชาการขึ้นใหม่ ประกอบด้วย สำนักวิชาเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักวิชาวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ 114 (4/2547) เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2547 สำนักวิชาเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปรับขึ้นเป็นสำนักวิชาเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มี ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล เป็นหัวหน้าสำนักวิชาคนแรกจึงได้ยกระดับเป็นหน่วยงานเทียบเท่าภาควิชา

ในปีการศึกษา 2552 สำนักวิชาเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้เปิดหลักสูตรเพิ่มอีก 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (แขนงวิชาสัตวศาสตร์) และการผลิตพืชอุตสาหกรรม และตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นมา สำนักวิชาเกษตรศาสตร์ฯ ทำการสอนนิสิตสาขาวิชาอุตสาหกรรมการเกษตรทั้ง 4 ชั้นปี ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2553 มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่เป็นส่วนราชการและเปลี่ยนชื่อเป็น “มหาวิทยาลัยพะเยา” ดังนั้น สำนักวิชาเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติจึงได้ยกฐานะเป็นองค์กรเทียบเท่ากับคณะ และได้เปลี่ยนเป็น คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติโดยปัจจุบันมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ ลินค่างาม เป็นคณบดี

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานซึ่งมุ่งที่จะเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร สัตวศาสตร์ การประมง อุตสาหกรรมการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ การผลิตพืชอุตสาหกรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจ และสังคมในเขตภาคเหนือตอนบน ซึ่งนอกจาก

จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจของภาคเหนือตอนบนได้แล้ว ยังช่วยสกัดกั้นและลดค่าใช้จ่ายของนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในภูมิภาคเหนือตอนบนที่ประสงค์จะเข้าศึกษาในสาขาวิชาด้านเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ต้องเข้าไปศึกษาในมหาวิทยาลัยส่วนกลางหรือภูมิภาคอื่น

(2) หลักสูตรและบริการ

ด้านการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2563 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 11 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 7 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 63.64 ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 36.36 โดยมีรายชื่อหลักสูตร

1. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
 - 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประมง
 - 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
 - 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร
 - 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
 - 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
 - 6) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ
 - 7) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร
 - 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ
 - 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร
 - 10) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์
 - 11) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง

(3) เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

ด้านการกำหนดเป้าหมายสู่ความสำเร็จ มหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน

1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21
2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์
3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล (Good governance) และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

เพื่อบูชาสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน ดังตารางต่อไปนี้

1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

(1) วิสัยทัศน์ (Vision)

“คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย และบริการวิชาการเกษตรเพื่อชุมชนและนานาชาติ”

(2) พันธกิจ (Missions)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยามีพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้าน สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ดังนี้

1) ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีความรู้ภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ มีทักษะที่สนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม ปรับตัวได้ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มีทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม รวมถึงทักษะ การจัดการและการเป็นผู้ประกอบการ ด้วยหลักสูตรที่ทันสมัย ยืดหยุ่น ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และอุตสาหกรรมใหม่ อาจารย์มีคุณภาพการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) มีแนวความคิดและทักษะที่ทันสมัย

เปลี่ยนแปลงกระบวนการจัดการศึกษาใหม่ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และวิธีเรียนรู้ที่เน้นทักษะและการปฏิบัติร่วมกับผู้ใช้บัณฑิต มีการบริหารจัดการที่สร้างความเชื่อมั่นกับผู้เรียนและความเชื่อถือให้กับชุมชนและสังคม ระบบการศึกษารองรับและตอบโต้พื้นที่ในการยกระดับการศึกษา ประเมิน และตรวจสอบได้ในทุกระดับ พร้อมก้าวสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ

2) วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

พัฒนาการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม ลดปัญหาความยากจน ชุมชนเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก โดยเน้นการวิจัยมุ่งเป้าที่ตอบโจทย์ชุมชน สังคม และความต้องการของประเทศ (Demand side) ส่งเสริมการเผยแพร่และการถ่ายทอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม การนำไปใช้ประโยชน์กับสังคม ด้วยการร่วมมือกับผู้ใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการและภาคการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สามารถพัฒนายกระดับรายได้และเทคโนโลยีของประเทศให้เป็นไปตามนโยบายการเข้าสู่ Thailand 4.0

3) บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม

การถ่ายทอดองค์ความรู้ทางการเกษตรเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ยกระดับการศึกษา สร้างรายได้ และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคมที่เกิดขึ้น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมความสุข

4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย

การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ การทำนุบำรุง อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การเชื่อมโยงกลมกลืนกับธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาประยุกต์ การใช้ประโยชน์เชิงสร้างสรรค์ ด้วยการบริหารจัดการ และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเป็นระบบ

5) บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล (Good Governance) และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

การบริหารคน บริหารงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพและประโยชน์สุขของบุคลากร เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน เพื่อกระบวนการมีส่วนร่วมสร้างความรู้ความเข้าใจใน

นโยบาย และเป้าหมายการดำเนินงานในพันธกิจต่าง ๆ กระตุ้นหรือรื้อฟื้นในการแก้ปัญหาร่วมกัน ร่วมพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสร้างระบบการบริหารบนพื้นฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือและมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

เพื่อการดำเนินการตามพันธกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 และนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 ที่มีทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานสามารถทำงานเพื่อดำรงชีพและช่วยเหลือสังคม พร้อมปรับตัวอยู่ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการส่งเสริมการปฏิรูประบบเศรษฐกิจสังคมไปสู่ฐานนวัตกรรม เพื่อการแข่งขันของประเทศ ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิด สร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียง การยอมรับของชุมชน สังคมประเทศชาติ และนานาชาติ ด้วยยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน
- 2) ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ
- 3) ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ
- 4) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน
- 5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ
- 6) ยุทธศาสตร์การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

(4) วัตถุประสงค์หลัก (Core Objectives)

1. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ ทักษะในศตวรรษที่ 21 และอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และตลาดแรงงาน
2. เพื่อพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University) ผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรมมีคุณภาพที่ขับเคลื่อนชุมชน สังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจ ในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็ง สังคมเป็นสุข ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน (Sustainable life quality)
4. เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาสู่ สากล และส่งเสริมให้เกิดการสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural enterprise)
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้มีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ
6. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กรด้วยระบบ บริหารงานที่ทันสมัย (Smart University) คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

(5) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 43 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 27. คน และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน รองศาสตราจารย์ 3 คน และศาสตราจารย์ – คน

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 26 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 26 คน ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 1 คน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน 5 คน (ปฏิบัติงานภายในศูนย์ศึกษาเศรษฐกิจพอเพียงฯ)

โดยมีโครงสร้างองค์กร ดังนี้



โครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

- | | |
|---|--|
| 1. ผศ. ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ |
| 2. ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก | รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารองค์กร |
| 3. ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
การศึกษา |
| 4. ผศ.ดร.วัชระ แลน้อย | รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนิสิต |
| 5. ผศ.ดร.พยุงค์กดี อินตะวิชา
เทคโนโลยี | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัย และถ่ายทอด |
| 6. ผศ.ดร.ไวพจน์ กันจู | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายภูมิทัศน์และบริหารจัดการฟาร์ม |
| 7. ดร.วนิดา แซ่จิ่ง | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
เทคโนโลยีชีวภาพ |
| 8. ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
วิทยาศาสตร์การเกษตร |
| 9. ผศ.ดร.พยุงค์กดี อินตะวิชา | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
สัตวศาสตร์ |
| 10. ผศ.ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
เทคโนโลยีและนวัตกรรมการประมง |
| 11. ดร.กรทิพย์ กันนิการ | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตการประมง |
| 12. ดร.บุญร่วม คิคค้ำ | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตเกษตรศาสตร์ |
| 13. ดร.ตระกูล พรหมจักร | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตความปลอดภัย
ทางอาหาร |
| 14. ดร.รณกร สร้อยนาค | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีการอาหาร |
| 15. ดร.พันธภรณ์ สุภักดาญจน์กุล | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสัตวศาสตร์ |
| 16. ผศ.ดร.สุภาพร ภััสสร | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต
เทคโนโลยีชีวภาพ |
| 17. ดร.พนิตนาฏ ฐู่พูนินันท์ | ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต
เทคโนโลยีการเกษตร |

รายชื่อพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) จำแนกตามสาขาวิชา ดังนี้

สาขาวิชาการประมง

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถูสูงสุด	สถานะ
1.	ดร.กรทิพย์	กันนิการ์ อาจารย์	ปร.ด. (เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)	ปฏิบัติงาน
2.	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ	สุนทรประสิทธิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การประมง)	ปฏิบัติงาน
3.	ดร.เกรียงไกร	สีตะพันธ์ อาจารย์	ปร.ด. (เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)	ปฏิบัติงาน
4.	ผศ.ดร.ฉัตรมงคล	สุวรรณภูมิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.ด.(ความหลากหลายทางชีวภาพ และชีววิทยาชาติพันธุ์)	ปฏิบัติงาน
5.	ผศ.ดร.ดุจฤดี	ปานพรหมมินทร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร)	ปฏิบัติงาน
6.	ผศ.ดร.ไพบูลย์	ปะนาเส ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.(เทคโนโลยีการประมง และทรัพยากรทางน้ำ)	ปฏิบัติงาน
7.	ผศ.ศิริลักษณ์	ตันเจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.ม. (วิทยาศาสตร์การประมง)	ปฏิบัติงาน
8.	ผศ.ดร.สันธิวัฒน์	พิทักษ์พล ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Aquatic Environment Science)	ปฏิบัติงาน

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถูสูงสุด	สถานะ
1.	ดร.บุญร่วม	คิดคำ อาจารย์	วท.ด. (เทคโนโลยีการผลิตพืช)	ปฏิบัติงาน
2.	ผศ.ดร.บุญฤทธิ	ลินค้ำงาม ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การปรับปรุงพันธุ์พืช)	ปฏิบัติงาน
3.	ดร.ภาวิณี	จันทร์วิจิตร อาจารย์	วท.ด. (พืชสวน)	ปฏิบัติงาน
4.	รศ.ดร.มนัส	ทิพย์วรรณ รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Post management)	ปฏิบัติงาน
5.	ผศ.ดร.วาสนา	พิทักษ์พล ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Postharvest Horticulture)	ปฏิบัติงาน
6.	ผศ.ดร.วิพรพรรณ	เนื่องเม็ก ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.ด. (ชีววิทยา)	ปฏิบัติงาน
7.	ผศ.ดร.ไวพจน์	กันจู ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร)	ปฏิบัติงาน
8.	ผศ.ดร.สุกัลยา	ภูทอง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(Horticulture)	ปฏิบัติงาน

สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถูสูงสุด	สถานะ
1.	ผศ.ดร.หทัยทิพย์	นิมิตรเกียรติไกล ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Agricultural and Environmental Sciences)	ปฏิบัติงาน
2.	นางวราภรณ์	กุศลรักษ์ อาจารย์	วท.ม. (เทคโนโลยีการอาหาร)	ลาศึกษาต่อ
3.	ดร.ตระกูล	พรหมจักร อาจารย์	วท.ด.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร)	ปฏิบัติงาน
4.	ดร.ยุพารัตน์	โพธิเศษ อาจารย์	ปร.ด.(เทคโนโลยีการอาหาร)	ปฏิบัติงาน

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถูสูงสุด	สถานะ
1.	ดร.ธนิกานต์	สันต์สวัสดิ์ อาจารย์	Ph.D.(Food Science)	ปฏิบัติงาน
2.	ดร.คุณากร	ชติศรี อาจารย์	ปร.ด.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร)	ปฏิบัติงาน
3.	นางสาวเนวิชญาณี	วุฒินิศาพันธ์ อาจารย์	วท.ม. (พัฒนาผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมเกษตร)	ปฏิบัติงาน
4.	ดร.ไผ่แดง	ขวัญใจ อาจารย์	วท.ด.(เทคโนโลยีทางอาหาร)	ปฏิบัติงาน
5.	ดร.รณกร	สร้อยนาถ อาจารย์	วท.ด.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร)	ปฏิบัติงาน
6.	ดร.สกุลคุณ	มากคุณ อาจารย์	Ph.D. (Food Science)	ปฏิบัติงาน
7.	ดร.สุวลี	พงษ์อินทร์ อาจารย์	Ph.D. (Food Science)	ปฏิบัติงาน

สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถาบัน	สถานะ
1.	ดร.ชรรค์ชัย	ดั้นเมฆ อาจารย์	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน
2.	ดร.พนิตนาฏ	อุทุมมรัตน์ อาจารย์	วท.ด. (จุลชีววิทยาประยุกต์)	ปฏิบัติงาน
3.	ดร.วิศิธา	รีนไวย์ อาจารย์	ปร.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน
4.	ดร.วนิดา	แซ่จิ่ง อาจารย์	D.Eng. (Biotechnology)	ปฏิบัติงาน
5.	รศ.ดร.สุภัค	มหัทธนพรพรต รองศาสตราจารย์	วท.ด. (ชีววิทยา)	ปฏิบัติงาน
6.	ผศ.ดร.สุภาพร	ภัสสร ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(Biochemistry and Molecular Pharmacology)	ปฏิบัติงาน
7.	ดร.สุนมา	เหลื่องฐิติกาญจนา อาจารย์	Ph.D(Biotechnology)	ปฏิบัติงาน

สาขาวิชาสัตวศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิสถาบัน	สถานะ
1.	ผศ.กฤตภาค	บูรณวิทย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.ม. (การปรับปรุงพันธุ์สัตว์)	ปฏิบัติงาน
2.	รศ.ดร.โชค	โสรัจกุล รองศาสตราจารย์	Dr.sc.agr.	ปฏิบัติงาน
3.	ดร.พันธภรณ์	สุภัคกาญจน์กุล อาจารย์	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน
4.	ผศ.ดร.พยุงค์ศักดิ์	อินตะวีชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(Animal Science)	ปฏิบัติงาน
5.	ดร.ธนาพร	บุญมี อาจารย์	วท.ด.(เทคโนโลยีเนื้อสัตว์)	ปฏิบัติงาน
6.	ผศ.ดร.วัชร	แลน้อย ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Doctor of Agricultural Sciences (Animal Science)	ปฏิบัติงาน
7.	ผศ.น.สพ.สมชาติ	ธนะ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม. (ธุรกิจการเกษตร)	ปฏิบัติงาน
8.	ดร.สุรีย์พร	แสงวงศ์ อาจารย์	Ph.D.(Animal Science)	ปฏิบัติงาน

รายชื่อพนักงานสายสนับสนุน

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิสถาบัน	สถานะ
1.	ดร.กนกอร	ศรีม่วง	นักวิทยาศาสตร์	ปร.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน
2.	นางกรวิภา	ดวงปัญญารัตน์	นักวิชาการศึกษา	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	ปฏิบัติงาน
3.	นายกิตติชัย	ด้อยคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	ปฏิบัติงาน
4.	นายกฤตพนม	โชติพรหม	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
5.	นายจักรพงษ์	ธนะพอดำ	นักวิชาการศึกษา	ศศ.บ.(พัฒนาลังคม)	ปฏิบัติงาน
6.	นางสาวจันทนา	จันใจมศักดิ์	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการอาหาร)	ปฏิบัติงาน
7.	นางจุฑามาศ	ทินกรวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	ปฏิบัติงาน
8.	นายชัยวัฒน์	จิตนารี	นักวิชาการเกษตร	วท.ม.(การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	ปฏิบัติงาน
9.	นายจักรพันธ์	ฐานิศจรณ์	คนงาน	กษ.บ. (การจัดการการเกษตร)	ปฏิบัติงาน
10.	นางสาวณัฐธิดา	ชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	ปฏิบัติงาน
11.	ดร.ตฤณ	เสรมธากุล	นักวิทยาศาสตร์	วท.ด.(ปฐพีศาสตร์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ)	ปฏิบัติงาน
12.	นางสาวนฤมล	สุทะ	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน
13.	นายปิยะ	พันธ์แดง	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการอาหาร)	ปฏิบัติงาน
14.	นางสาวเปรมดา	ทิพย์เดโช	นักวิทยาศาสตร์	วท.ม.(ธุรกิจเกษตร)	ปฏิบัติงาน

15.	นางวันวิสาข์	ดอกคำ	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(อุตสาหกรรมเกษตร)	ปฏิบัติงาน
16.	นายศักดิ์ชัย	เครือสาร	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
17.	นายเศกสรรค์	อุปพงศ์	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(การประมง)	ปฏิบัติงาน
18.	นางสุพรรณิการ์	พรหมสุริยา	นักวิชาการสัตวบาล	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
19.	นางสาวสุธิตา	สุขสังข์ภา	นักวิชาการเกษตร	วท.ม.(การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	ปฏิบัติงาน
20.	นางสุรีนาถ	ครองสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	บช.บ. (การบัญชี)	ปฏิบัติงาน
21.	นางสาวเสาวนีย์	จอมสว่าง	นักวิชาการศึกษา	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
22.	นางสาวหนึ่งฤทัย	ปัญญาลิก	นักวิชาการพัสดุ	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	ปฏิบัติงาน
23.	นายอภิชาติ	นุเสน	นักวิชาการเกษตร	วท.บ.(วิทยาศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
24.	นายอภิวัฒน์	เร่งเร็ว	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(พืชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน
25.	นายอิฐสระราม	แสนสุภา	นักวิทยาศาสตร์	วท.บ.(การประมง)	ปฏิบัติงาน
26.	นายอุทัย	วงศ์ชาติ	คนงาน	ประถมศึกษาปีที่ 4	ปฏิบัติงาน

1.3 สภาพการณ์ขององค์การ

(1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)

จากการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมภายในถึงจุดเด่น ที่สามารถส่งเสริมพัฒนาได้และจุดด้อยที่ต้องปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก เพื่อพิจารณาถึงโอกาสในการพัฒนา และอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ โดยมีผล การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยสรุปดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. หลักสูตรครอบคลุมต้นน้ำ กลางน้ำ ท้ายน้ำ	1. จำนวนนิสิตน้อย
2. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	2. คู่ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย
3. มีรายวิชาปฏิบัติการ	3. อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่สนับสนุนการเรียน ไม่เพียงพอ
4. มีรายวิชาเลือกมาก ตรงกับความต้องการ ผู้เรียน	4. นิสิตมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และ ทักษะพื้นฐานคอมพิวเตอร์ที่ใช้การเรียน
5. มีพื้นที่ให้นิสิตปฏิบัติงาน	5. งบประมาณในการพัฒนานตนเองน้อย
6. อาจารย์ส่วนใหญจบปริญญาเอก	6. นิสิตยังมีความรู้ด้านวิชาการต่ำ
7. หลักสูตรระยะสั้น และลงชุมชน	7. ขาดการนำเสนอโครงสร้างที่ชัดเจนตาม บทบาทหน้าที่
8. การดูแลนิสิตทั่วถึงและใกล้ชิด	
9. มีสโมสรนิสิตและโครงสร้างชัดเจน	
10. มีแผนพัฒนานิสิต	

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
11. ความสามัคคี 12. อาจารย์ + นักวิทยาศาสตร์ มีความใกล้ชิด และมีทักษะในการดูแลนิสิต 13. บุคลากรมีอายุน้อย อยู่ในวัยทำงาน/ ประสบการณ์/ทัศนคติ /ใจดีมีเมตตา	8. นิสิตยังขาดความร่วมมือร่วมใจในภาพรวมที่เกิดขึ้น 9. งบประมาณไม่เพียงพอ 10. แผนพัฒนานิสิตที่มีการนำไปขยายผล อย่างเป็นทางการ และยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน 11. ขาดความเชื่อมโยงระหว่างนิสิตต่างสาขา+ระหว่างชั้นปี 12. ขาดคู่มือการทำงาน 13. ไม่มีระบบการประเมินการทำงาน/ ผลงาน/กิจกรรม/คณะกรรมการ/ สโมสรนิสิต

(2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. ทำเล ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่เกษตร 2. เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดโอกาสทางการศึกษา 3. จัดทำโครงสร้างและแผนแนวทางการทำงานร่วมกับ(อาจารย์+นักวิทย์+สโมสรนิสิต) 4. จากปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อชุมชน มีพื้นที่ผลงานวิจัย ด้านเกษตรและอาหาร ทำให้นิสิตสามารถได้ลงพื้นที่ และปฏิบัติ 5. มีแหล่งทุนสำหรับพัฒนา/บ่มเพาะนิสิต เป็นผู้ประกอบการ	1. ได้รับงบประมาณน้อย 2. ค่าธรรมเนียมการศึกษาสูงกว่ามหาวิทยาลัยอื่น 3. คู่แข่งทางการศึกษา 4. สถานการณ์ Covid-19 5. ระบบการรับนิสิตเข้าเรียนต่อ 6. ช่วงเวลาที่เปิดรับนิสิตเข้าศึกษาต่อที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อการตัดสินใจเรียนของนิสิต

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
6. นโยบายของมหาวิทยาลัย ทำ Credit Bank 7. มีสื่อฟรี FB Line youtube tmister	

สมรรถนะของพนักงาน

พนักงานสายวิชาการ



พนักงานสายสนับสนุน

- 

มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- 

บริการที่ดี (Service Mind)
- 

เชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- 

ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- 

ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน (Integrity)
- 

มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการยอมรับจาก
ชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

แผนการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
การพัฒนากระบวนการจัดการบุคลากรสายวิชาการให้มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษา	การตรวจสอบสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการกับนิสิตตามค่า FTES ตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด	ร้อยละจำนวนบุคลากรสมดุลงบกับการปฏิบัติตามภารกิจ(โดยใช้สัดส่วนค่า FTES ต่ออาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด)	ร้อยละ 50	ร้อยละจำนวนบุคลากรสมดุลงบกับการปฏิบัติตามภารกิจ (โดยใช้สัดส่วนค่า FTES ต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์ สกอ. กำหนด)	คำนวณผลค่าสัดส่วน FTES ต่ออาจารย์ประจำตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด โดยระบบสารสนเทศ (ใช้การคำนวณจากจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ TQF)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทักษะความก้าวหน้าทั้งสายวิชาการ/สายบริการ	1.การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ	ร้อยละจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 50		1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์ด้านการสอน 2. โครงการสนับสนุนอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ L Classroom และสื่อออนไลน์

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
	ก.ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านมา		3.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 4. โครงการ KM เพื่อการพัฒนาองค์กร 5. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินความสำเร็จของปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์ 6. โครงการ Paper Camp ครั้งที่ 2 7. โครงการพัฒนาการเขียนตำรา หนังสือ 8. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษในระดับ B2 สำหรับบุคลากร
	ข.รองศาสตราจารย์	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ร้อยละ 5 ของจำนวนรองศาสตราจารย์ ปีที่ผ่านมา		9. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษในระดับ A2 สำหรับบุคลากร
	2.การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ				

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
	ก. ชำนาญการ	ร้อยละของบุคลากรสายบริการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน (คุณวุฒิป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	ร้อยละ 5 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	อยู่ระหว่างการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเข้าคณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาอนุมัติ	
	3. การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม/พัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ 100	คณะเกษตรศาสตร์ฯ ได้จัดสรรงบประมาณในการอบรม/พัฒนาตนเอง สำหรับบุคลากรสายวิชาการ อัตราคนละ 10,000 บาท และสายสนับสนุน อัตราคนละ 6,000 บาท	

แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ			หมายเหตุ
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
สาขาวิชาการประมง					
1	ดร.กรทิพย์ กันนิการ์	2564			
2	ผศ.ดร.กัญญาณัฐ สุนทรประสิทธิ์	ดำรงตำแหน่งผศ. 13 ก.ค.55	2564		
3	ผศ.ดร.เกรียงไกร สีตะพันธุ์	ดำรงตำแหน่งผศ. 4 มี.ค.63	2566		
4	ผศ.ดร.ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ	ดำรงตำแหน่งผศ. 9 พ.ย. 60	ยื่นขอประเมินการสอน 27 ม.ค. 63		
5	ผศ.ดร.ศุภฤดี ปานพรหมินทร์	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 ต.ค.58	ยื่นขอประเมินการสอน 31 ส.ค. 63		
6	ผศ.ดร.ไพบูลย์ ปะนาเส	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 ม.ค. 61	ยื่นขอประเมินการสอน 15 ส.ค. 62		
7	ผศ.ศิริลักษณ์ ตันเจริญ	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 มี.ค. 61	2564		
8	ผศ.ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล	ดำรงตำแหน่งผศ. 19 ก.ย. 57	2564		
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์					
9	ดร.บุญร่วม คิตคำ	2564			
10	ผศ.ดร.บุญฤทธิ์ ลินคำงาม	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 ต.ค.58	2564		
11	ดร.ภาวิณี จันทร์วิจิตร	2564			
12	รศ.ดร.มนัส ทิตย์วรรณ				ผู้มีความรู้ ความสามารถ
13	ผศ.ดร.วาสนา พิทักษ์พล	ดำรงตำแหน่งผศ. 4 มี.ย. 56	2564		
14	ผศ.ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก	ดำรงตำแหน่งผศ. 31 ม.ค. 62	2564		
15	ผศ.ดร.ไวพจน์ กันจู	ดำรงตำแหน่งผศ. 25 ม.ค. 61	2564		
16	ผศ.ดร.สุกัลยา ภูทอง	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 พ.ย. 61	2564		
สาขาวิชาความปลอดภัยทางอาหาร					

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ			หมายเหตุ
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
17	ผศ.ดร.หทัยทิพย์ นิมิตรเกียรติ ไกล	ดำรงตำแหน่งผศ. 19 มี.ค.58	2564		
18	นางวารารณ์ กุศลรักษ์				ลาศึกษาต่อ
19	ดร.ตระกูล พรหมจักร	ขอประเมินการสอน 24 ส.ค.61			
20	ดร.ยุพรัตน์ โพธิ์เศษ	ขอประเมินการสอน 14 ก.พ. 63			
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร					
21	ดร.ธนิกานต์ สันต์สวัสดิ์	2564			
22	ดร.คุณากร ชัดศรี	2564			
23	นางสาวเนวิชญาณี วุฒินิธิคานันท์	2564			
24	ดร.ไผ่แดง ชั่วญใจ	ขอประเมินการสอน 14 กพ 63			
25	ดร.รณกร สร้อยนาค	2564			
26	ดร.สกุลคุณ มากคุณ	2564			
27	ดร.สุวลี พองอินทร์	ขอประเมินการสอน 5 ก.พ. 63			
สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ					
28	ดร.ชรรค์ชัย ดันเมฆ	2564			
29	ดร.พนิตนาฏ ภูพุดินันท์	ขอประเมินการสอน 9 ต.ค. 62			
30	ดร.รวิสร่า รื่นไวย์	ขอประเมินการสอน 15 ต.ค. 62			
31	ดร.วนิดา แซ่จิ่ง	ขอประเมินการสอน 3 มี.ค. 64			
32	รศ.ดร.สุภัค มัททอนพรรค	ดำรงตำแหน่งผศ. 1 ก.พ.55	ดำรงตำแหน่งรศ. 26 ต.ค. 61		
33	ผศ.ดร.สุภาพร ภัสสร	ดำรงตำแหน่งผศ.23 ก.ค.61	2564		
34	ดร.สุนณา เหลืองวิฑิติกาญจนา	ขอประเมินการสอน 4 ต.ค. 62			
สาขาวิชาสัตวศาสตร์					
35	ผศ.กฤตภาค บุรณวิทย์	ดำรงตำแหน่งผศ. 9 ม.ค.60			ลาศึกษาต่อ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ			หมายเหตุ
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
36	รศ.ดร.โชค โสรัจกุล				ผู้มีความรู้ ความสามารถ
37	ดร.พันธภรณ์ สุภักดาญจน์กุล	ขอประเมินการสอน 12 ม.ค. 64			
38	ผศ.ดร.พยุงค์กิติ์ อินตะวิชา	ดำรงตำแหน่งผศ. 22 ก.ย. 60	ยื่นขอประเมินการสอน 11 ต.ค. 62		
39	ดร.ธนาพร บุญมี	ขอประเมินการสอน 14 ม.ค. 63			
40	ผศ.ดร.วัชระ แลน้อย	ดำรงตำแหน่งผศ. 5 ม.ค.59			
41	ผศ.น.สพ.สมชาติ ณะ	ดำรงตำแหน่งผศ. 30 ต.ค. 61			
42	ดร.สุรีย์พร แสงวงศ์	ขอประเมินการสอน 26 ม.ค. 61			